

Informačné listy predmetov

OBSAH

1. 135ME/10	Diplomový seminár (1).....	2
2. 136ME/10	Diplomový seminár (2).....	3
3. 005ME/10	Diplomový seminár (3).....	5
4. 006ME/10	Diplomový seminár (4).....	7
5. 097ME/11	E-biznis a e-marketing.....	9
6. 037ME/00	Finančný manažment.....	10
7. 008ME/00	Komunikácia v manažmente.....	12
8. 030ME/10	MIS - špeciálne témy.....	14
9. S03/09	Manažment - teória, metódy, aplikácie (štátnicový predmet).....	16
10. 029ME/00	Manažment informačných systémov.....	17
11. S05/09	Manažment informačných systémov a počítačových sietí (štátnicový predmet).....	18
12. 031ME/00	Manažment počítačových sietí.....	19
13. 032ME/00	Manažment projektov.....	21
14. 019ME/12	Manažment v globálnom prostredí.....	23
15. S02/09	Manažment ľudských zdrojov (štátnicový predmet).....	25
16. 009ME/00	Manažérske rozhodovanie.....	26
17. 016ME/10	Marketing manažment.....	28
18. 022ME/00	Medzinárodný manažment ľudských zdrojov.....	30
19. 086ME/00	Modelovanie ekonomických procesov.....	32
20. O2/09	Obhajoba diplomovej práce (štátnicový predmet).....	34
21. 040ME/00	Ochrana informácií.....	35
22. 038ME/00	Organizačné kultúry (európske špecifiká).....	37
23. 037ME/00	Organizačné kultúry - teória.....	39
24. 039ME/00	Organizačné správanie.....	41
25. 044ME/12	Podnikateľská etika pre personálny manažment.....	43
26. 045ME/12	Podnikové informačné systémy - prípadové štúdie.....	45
27. 047_ME/12	Podnikové komunikačné systémy.....	47
28. PSME/13	Počítačové siete pre manažérov.....	48
29. 049ME/10	Praktická bezpečnosť počítačových systémov.....	50
30. 052ME/00	Riešenie konfliktov.....	52
31. 189ME/12	Seminár k finančnému manažmentu.....	54
32. 032ME/00	Strategický manažment.....	55
33. 059ME/00	Systémy odmeňovania.....	57
34. 099ME/12	Súčasný trendy v praxi manažmentu.....	59
35. 011ME/10	Vedenie ľudí.....	61
36. 079ME/00	Web server a jeho manažment.....	63
37. 080ME/10	Znalostný manažment.....	65

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/135ME/10		Názov predmetu: Diplomový seminár (1)				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 103						
A	ABS	B	C	D	E	FX
47,57	0,0	25,24	19,42	1,94	0,97	4,85
Vyučujúci: doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny:						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/136ME/10		Názov predmetu: Diplomový seminár (2)				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 111						
A	ABS	B	C	D	E	FX
50,45	0,0	15,32	12,61	3,6	3,6	14,41
Vyučujúci: Mgr. Katarína Rentková, PhD., Mgr. Jan Janac, PhD., PhDr. Daniela Majerčáková, PhD., MBA, Mgr. Ľudmila Mitková, PhD., Ing. Miloslav Chalupka, PhD., prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD., prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., Mgr. Michaela Poláková, PhD., doc. Mgr. Emília Charfaoui, CSc., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Mgr. Emil Wojčák, PhD., Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD., prof. Ing. Ján Rudy, PhD., doc. Mgr. Stanislava Weidlichová Luptáková, PhD., doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD., doc. Ing. Daniela Špirková, PhD., Ing. Ľudovít Czírja, PhD., Ing. Viera Ōlvecká, PhD., PhDr. Peter Veselý, PhD., prof. Ing. Božena Chovancová, PhD., PaedDr. Jarmila Brtková, doc. Ing. Viera Sysáková, CSc., prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA, doc. Ing. Emília Papulová, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD., doc. Ing. Ján Papula, PhD., Mgr. Miloš Mrva, PhD., Ing. Jaroslav Hul'vej, PhD., doc. Ing. Milan Fekete, PhD., Mgr. Jana Fratričová, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajzíková, PhD., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniiová, PhD., prof. Mgr. Peter Štarchoň, PhD., doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., Mgr. František Olšavský, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc., doc. Ing. Mgr. Ľubomíra Strážovská, PhD., Mgr. Lucia Vilčeková, PhD., doc. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD., RNDr. Zuzana Kovačičová, PhD., RNDr. Peter Švaňa, CSc., JUDr. Silvia Treľová, PhD., doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., Ing. Miroslav Baláž, PhD., Mgr. Eleonóra Beňová,						

PhD., Ing. Roland Takács, PhD., doc. Ing. Iveta Stankovičová, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD., doc. JUDr. Daniela Gregušová, CSc., doc. PhDr. Paulína Stachová, PhD., doc. RNDr. Darina Saxunová, PhD., prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc., Mgr. Martin Vozár, PhD., Mgr. Lucia Paškrtová, PhD., doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD., doc. PhDr. René Pawera, PhD., prof. JUDr. Daniela Nováčková, PhD., doc. Ing. Jana Kajanová, PhD., Mgr. Janka Kottulová, PhD., Mgr. Katarína Lacková, PhD., Mgr. Magdaléna Tvarožková, PhD., Mgr. Branislav Vargic, PhD., Mgr. Karolína Kubelová, PhD., Ing. Andrea Rakytová Valentová, PhD., Mgr. Trung Nguyen Kien, PhD., PhDr. Jana Barátová, doc. Dkfm. Hugo Zsolnai, Ing. Mgr. Peter Baláži, PhD., Ing. Branislav Vančo, PhD., Ing. Viola Šuterová, PhD., Ing. Vladimír Pčolinský, PhD., Ing. Viera Kubičková, PhD., doc. Ing. Marie Hesková, CSc., Ing. Mária Hasprová, PhD., Ing. Peter Árendáš, PhD., doc. JUDr. PhDr. Tomáš Peráček, PhD., Mgr. Július Selecký, PhD., doc. Ing. Mgr. Urban Kováč, PhD.

Dátum poslednej zmeny:

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMk/005ME/10	Názov predmetu: Diplomový seminár (3)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 100 percent – priebežné hodnotenie za semester. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa komplexnú bázu poznatkov potrebnú pre spracovanie empirickej časti diplomovej práce.	
Stručná osnova predmetu: 1. Ohraničenie problému diplomovej práce. 2. Voľba metodického prístupu k téme diplomovej práce – kvalitatívny výskum vs. kvantitatívny výskum. Ciele a úlohy výskumu. Plán výskumu. Realizácia výskumu. 3. Etika výskumu. 4. Naplnenie jednotlivých častí osnovy diplomovej práce z preštudovaných materiálov a výskumu. Doplnenie o vlastné poznatky a výsledky rešpektujúc kritické myslenie. 5. Spracovanie prvopisu textu diplomovej práce.	
Odporúčaná literatúra: 1. Vnútny predpis č. 12/2013 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave o základných náležitostiach záverečných prác, rigorózných prác a habilitačných prác, kontrole ich originality, uchovávaní a sprístupňovaní na Univerzite Komenského v Bratislave. 2. Webové sídlo Akademickkej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: http://www.uniba.sk/?id=1867 . 3. Odborná literatúra podľa témy a zamerania diplomovej práce, prípadne podľa odporúčania vedúceho práce.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: SJ	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 2438						
A	ABS	B	C	D	E	FX
55,13	0,0	19,73	10,66	4,72	4,63	5,13
Vyučujúci: doc. Mgr. Emília Charfaoui, CSc., Mgr. Katarína Rentková, PhD., PhDr. Daniela Majerčáková, PhD., MBA, doc. Ing. Jana Kajanová, PhD., RNDr. Dušan Wunder, PhD., Mgr. Martin Vozár, PhD., PhDr. Gabriela Bérešová, PhD., doc. PhDr. René Pawera, PhD., prof. Ing. Božena Chovancová, PhD., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc., doc. Ing. Viera Sysáková, CSc., doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD., doc. PhDr. Paulína Stachová, PhD., doc. RNDr. Darina Saxunová, PhD., prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA, Mgr. Lucia Paškrťová, PhD., Ing. Viera Ŏlvecká, PhD., prof. JUDr. Daniela Nováčková, PhD., prof. RNDr. Magda Komorníková, CSc., prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., PhDr. Peter Veselý, PhD., JUDr. Silvia Treľová, PhD., Ing. Roland Takács, PhD., doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD., prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Miloslav Chalupka, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD., Mgr. Eleonóra Beňová, PhD., Ing. Miroslav Baláž, PhD., doc. Ing. Daniela Špírková, PhD., doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., doc. Mgr. Emil Wojčák, PhD., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD., prof. Ing. Ján Rudy, PhD., prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., Mgr. Michaela Poláková, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD., Mgr. Jana Fratričová, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD., doc. PhDr. Eva Smolková, CSc., doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD., doc. Ing. Emília Papulová, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD., doc. Ing. Ján Papula, PhD., Mgr. Miloš Mrva, PhD., Mgr. Peter Gál, PhD., doc. Ing. Milan Fekete, PhD., Mgr. Lucia Vilčeková, PhD., Mgr. František Olšavský, PhD., prof. Mgr. Peter Štarchoň, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD., doc. Ing. Mgr. Ľubomíra Strážovská, PhD., doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., doc. PhDr. Dagmar Weberová, PhD., Mgr. Ing. Michal Šefara, PhD., doc. Ing. Iveta Stankovičová, PhD., doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., Mgr. Janka Kottulová, PhD., Ing. Jaroslav Hul'vej, PhD., Ing. Viera Kubičková, PhD., Ing. Štefan Žák, PhD., MUDr. Dušan Drábik, Ing. Mária Hasprová, PhD., Ing. Boris Šturc, CSc., Mgr. Pavel Komorník, doc. RNDr. Ľudmila Gregušová, CSc., Mgr. Katarína Lacková, PhD., Mgr. Branislav Vargic, PhD., Ing. Andrea Rakytová Valentová, PhD., Mgr. Trung Nguyen Kien, PhD., prof. Ing. Kajetana Hontyová, PhD., prof. Ing. Felicita Chromjaková, PhD., doc. Ing. Antónia Štensová, CSc., Ing. Branislav Vančo, PhD., Ing. Peter Drábik, PhD., Ing. Mgr. Peter Baláži, PhD., Ing. Silvia Behanová, PhD., doc. Ing. Marie Hesková, CSc., Ing. Vladimír Pčolinský, PhD., Ing. Viola Šuterová, PhD., Mgr. Igor Tóth, PhD., Mgr. Tomáš Hollý, PhD., Ing. Katarína Remeňová, PhD., Ing. Martina Maňáková, PhD., doc. Ing. Michal Oláh, PhD., Ing. Ľubica Sipková, PhD., Mgr. Jan Janac, PhD., Ing. Peter Árendáš, PhD., doc. Ing. Daniela Zemanovičová, CSc., Mgr. Juraj Buchta, Mgr. Simona Kissová, PhD., Mgr. Petronela Klačanská, PhD., PhDr. Marian Holienka, PhD., doc. Olga Jurášková, PhD., doc. Ing. Jana Kotlebová, PhD., RNDr. Zuzana Kovačičová, PhD., Mgr. Jozef Metke, doc. JUDr. PhDr. Tomáš Peráček, PhD., Mgr. Veronika Plavčanová, PhD., MUDr. Edward Radzo, PhD., Mgr. Juraj Récky, PhD., PhDr. František Rácz, PhD., Mgr. Július Selecký, PhD., Ing. Jaroslav Vojtechovský, PhD., Mgr. Ľudmila Mitková, PhD., Mgr. Peter Mrázik, PhD., doc. Ing. Mgr. Urban Kováč, PhD., Mgr. Petra Milošovičová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMk/006ME/10	Názov predmetu: Diplomový seminár (4)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 100 percent – priebežné hodnotenie za semester. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa komplexnú bázu informácií potrebnú pre integráciu poznatkov získaných počas magisterského štúdia, poznatkov získaných samostatným štúdiom literatúry a poznatkov z hospodárskej praxe, ktoré sú v konečnom dôsledku aplikované v diplomovej práci.	
Stručná osnova predmetu: 1. Reflexia témy diplomovej práce v odbornej literatúre a konkrétne riešenie daného problému. 2. Kompletizácia analytickej a empirickej časti diplomovej práce. 3. Profilácia odporúčaní pre prax súčasného manažmentu využiteľných v rôznych predmetoch činnosti, v rôznych odvetviach národného hospodárstva. 4. Konzultácie k príprave obhajoby diplomovej práce.	
Odporúčaná literatúra: 1. Vnútný predpis č. 12/2013 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave o základných náležitostiach záverečných prác, rigorózných prác a habilitačných prác, kontrole ich originality, uchovávaní a sprístupňovaní na Univerzite Komenského v Bratislave. 2. Webové sídlo Akademickkej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: http://www.uniba.sk/?id=1867 . 3. Odborná literatúra podľa témy a zamerania diplomovej práce, prípadne podľa odporúčania vedúceho práce.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: SJ	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 2448						
A	ABS	B	C	D	E	FX
57,27	0,0	20,92	9,15	3,8	2,17	6,7
Vyučujúci: Mgr. Janka Kottulová, PhD., Mgr. Jan Janac, PhD., Ing. Viera Ölvecká, PhD., PhDr. Daniela Majerčáková, PhD., MBA, JUDr. Silvia Treľová, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD., prof. RNDr. Magda Komorníková, CSc., RNDr. Dušan Wunder, PhD., doc. PhDr. Paulína Stachová, PhD., prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., prof. Ing. Ján Rudy, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajzík, PhD., prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., doc. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Darina Saxunová, PhD., PhDr. Peter Veselý, PhD., doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., Mgr. Peter Gál, PhD., Mgr. Miloš Mrva, PhD., Mgr. Martin Vozár, PhD., Mgr. Lucia Paškrťová, PhD., Mgr. Lucia Vilčeková, PhD., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD., Mgr. Michaela Poláková, PhD., Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD., Mgr. Jana Fratričová, PhD., doc. Mgr. Emil Wojčák, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD., Mgr. Eleonóra Beňová, PhD., doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD., Ing. Jaroslav Hul'vej, PhD., doc. Ing. Ján Papula, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD., Ing. Roland Takács, PhD., Ing. Miloslav Chalupka, PhD., Ing. Miroslav Baláž, PhD., doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD., doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD., doc. Ing. Milan Fekete, PhD., doc. PhDr. Eva Smolková, CSc., doc. Ing. Emília Papulová, PhD., doc. Ing. Jana Kajanová, PhD., prof. JUDr. Daniela Nováčková, PhD., doc. Ing. Viera Sysáková, CSc., prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA, doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Ing. Daniela Špírková, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc., prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., prof. Mgr. Peter Štarchoň, PhD., doc. Ing. Mgr. Ľubomíra Strážovská, PhD., Mgr. František Olšavský, PhD., doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD., doc. Mgr. Emília Charfaoui, CSc., doc. Mgr. Stanislava Weidlichová Luptáková, PhD., PaedDr. Jarmila Brtková, Ing. Ľudovít Czírja, PhD., doc. PhDr. Dagmar Weberová, PhD., Mgr. Ing. Michal Šefara, PhD., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc., doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., prof. Ing. Božena Chovancová, PhD., doc. PhDr. René Pawera, PhD., Mgr. Petronela Klačanská, PhD., Mgr. Igor Tóth, PhD., prof. Ing. Kajetana Hontyová, PhD., Mgr. Pavel Komorník, Mgr. Trung Nguyen Kien, PhD., Mgr. Branislav Vargic, PhD., Ing. Viola Šuterová, PhD., Ing. Andrea Rakytová Valentová, PhD., Ing. Štefan Žák, PhD., Ing. Silvia Behanová, PhD., Ing. Mária Hasprová, PhD., Ing. Branislav Vančo, PhD., Ing. Mgr. Peter Baláži, PhD., Ing. Peter Drábik, PhD., Ing. Viera Kubičková, PhD., Ing. Vladimír Pčolinský, PhD., doc. RNDr. Ľudmila Gregušová, CSc., doc. Ing. Marie Hesková, CSc., prof. Ing. Felicita Chromjaková, PhD., doc. Dkfm. Hugo Zsolnai, PhDr. Jana Barátová, Mgr. Karolína Kubelová, PhD., Mgr. Magdaléna Tvarožková, PhD., Mgr. Katarína Lacková, PhD., Mgr. Tomáš Hollý, PhD., Ing. Katarína Remeňová, PhD., Ing. Martina Maňáková, PhD., Ing. Ľubica Sipková, PhD., Ing. Boris Šturc, CSc., doc. Olga Jurášková, PhD., doc. Ing. Iveta Stankovičová, PhD., Ing. Peter Árendáš, PhD., Mgr. Juraj Buchta, Mgr. Simona Kissová, PhD., PhDr. Marian Holienka, PhD., doc. Ing. Jana Kotlebová, PhD., RNDr. Zuzana Kovačičová, PhD., Mgr. Ľudmila Mitková, PhD., Mgr. Jozef Metke, doc. JUDr. PhDr. Tomáš Peráček, PhD., Mgr. Veronika Plavčanová, PhD., MUDr. Edward Radzo, PhD., Mgr. Juraj Récky, PhD., PhDr. František Rácz, PhD., doc. Ing. Daniela Zemanovičová, CSc., Mgr. Július Selecký, PhD., Ing. Jaroslav Vojtechovský, PhD., Mgr. Katarína Rentková, PhD., doc. Ing. Mgr. Urban Kováč, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/097ME/11		Názov predmetu: E-biznis a e-marketing				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 379						
A	ABS	B	C	D	E	FX
75,73	0,0	11,87	3,43	0,53	1,06	7,39
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Jaroslav Vojtechovský, PhD.						
Dátum poslednej zmeny:						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KEF/037ME/00	Názov predmetu: Finančný manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie z cvičení bude pozostávať aj z hodnotenie aktivity študenta na hodine. Spolu je možné získať maximálne 30 bodov z cvičení. Účasť na cvičeniach je povinná. Záverečné hodnotenie bude vo forme písomného záverečného testu za 70 bodov. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 bodov, na získanie hodnotenia B minimálne 81 bodov, na hodnotenie C minimálne 76 bodov, na hodnotenie D minimálne 66 bodov a na hodnotenie E minimálne 60 bodov. Kredity nebudú udelené študentovi, ktorý z priebežného hodnotenia z cvičení získa menej ako 21 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50	
Výsledky vzdelávania: Výsledky vzdelávania: Predmet by mal poskytnúť študentom pokročilé poznatky z problematiky finančného manažmentu podnikov a prostredia, v ktorom pôsobia. Študent by mal byť schopný realizovať ocenenie firmy a pochopiť využitie finančnej analýzy vo finančnom manažmente. Pochopenie problematik kapitálových štruktúr, dividendovej politiky a lízingového financovania bude taktiež dôležitou kompetenciou, ktorú študent počas semestra nadobudne: úvod do teórie a praxe kapitálových štruktúr, podnikateľské riziko a faktory, ktoré ho ovplyvňujú, finančné riziko, základné teórie kapitálových štruktúr, optimálna kapitálová štruktúra; dividendová politika: teórie preferencií investorov, reziduálny dividendový model, praktická dividendová politika a faktory, ktoré ju ovplyvňujú; finančné deriváty a ich základné aspekty. Oceňovanie podnikov a hodnotovo založený manažment sú ucelenými časťami predmetu finančný manažment, ktoré budú poukazovať na výpočet hodnoty podniku, ako subjektu pokračujúcej hodnoty a na riadenie jeho hodnoty: výpočet WACC, určenie obdobia pre stanovenie rastovej periódy, Gordonov model, výpočet fundamentálnej hodnoty vlastného imania; riadenie hodnoty firmy. Bankroty, reorganizácie a likvidácie firiem a Corporate Governance budú preberané ako nevyhnutná súčasť podnikania firiem v súčasnosti. Prednáška a cvičenia sa tu budú zaoberať možnosťami ako čo najefektívnejšie zrealizovať uvedené procesy (bankrot, reorganizácia, likvidácia) a ako nastaviť Corporate Governance v podniku tak aby prispieval k maximalizácii	

hodnoty firmy pre akcionárov, avšak pri zachovaní všetkých aspektov zodpovednosti za trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti.

Po úspešnom absolvovaní predmetu by mal študent rozumieť analýze finančného prostredia, mal by byť schopný realizovať pokročilú finančnú analýzu podniku a mal by byť taktiež schopný oceniť firmu ako celok. Študent by mal porozumieť manažmentu hodnoty podniku. Teória kapitálových štruktúr, IPO, Corporate Governance budú ďalšími dôležitými kompetenciami, ktoré študent nadobudne po absolvovaní predmetu Finančný manažment.

Po absolvovaní predmetu by mal byť študent pripravený pracovať vo finančnej oblasti, ako finančný analytik na pozíciách, ktoré vyžadujú pokročilé znalosti z oblasti analýzy finančných trhov, finančnej analýzy podnikov a riadenia ich hodnoty, finančnej analýzy projektov a manažérského aspektu riadenia firiem.

Stručná osnova predmetu:

1. Manažment globálnych finančných operácií.
2. Finančné deriváty a ich využitie vo finančnom manažmente.
3. Strategický finančný manažment v globálnom prostredí.
4. Teória kapitálových štruktúr.
5. Dividendová politika.
6. Lízingové financovanie.
7. Oceňovanie podnikov.
8. Hodnotovo založený manažment (Value Based Management).
9. Úvodné ponuky cenných papierov (IPO).
10. Bankroty, reorganizácie a likvidácie firiem.
11. Správa a riadenie firiem (Corporate Governance).

Odporúčaná literatúra:

1. Brigham, E. F. – Ehrhardt, M. C.: Financial Management, 14th Edition, Thomson, South-Western, 2014. ISBN-13: 978-1-111-97221-9.
2. Brealey, R. A. – Myers, S. C. – Allen, F.: Principles of Corporate Finance, 9th Edition, McGrawHill, 2010. ISBN: 978-007-126327-6.
3. Komorník J. – Majerčáková D. – Husovská M.: Finančný manažment, Kartprint 2011.
4. Vozár M. – Komorník J.: Oceňovanie podnikov, Kartprint 2012
5. Databáza Bloomberg Professional
6. www.bloomberg.com, www.reuters.com

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 2366

A	ABS	B	C	D	E	FX
35,97	0,0	24,26	13,02	6,55	13,27	6,93

Vyučujúci: prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., Mgr. Martin Vozár, PhD., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc.

Dátum poslednej zmeny: 12.03.2018

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/008ME/00	Názov predmetu: Komunikácia v manažmente
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 30/70	
Výsledky vzdelávania: Absolvovanie predmetu umožní zefektívnenie komunikačných schopností a zručností tak v monokultúrnom ako i multikultúrnom prostredí organizácií. Dôraz je kladený na rozvoj schopností v interpersonálnych interakciách, na efektívne vedenie rozhovorov, porád, na prezentané zručnosti.	
Stručná osnova predmetu: Komunikácia v organizácii - typy, prostriedky... Osobnosť manažéra a komunikačné zručnosti. Vedenie rozhovoru - kladenia otázok a technika aktívneho počúvania.. Asertívne správanie. Efektívne vedenie porady a vyjednávacieho procesu. Interkultúrne špecifiká v komunikačnom procese. Prezentačné spôsobilosti. Interaktívne cvičenia. Predmet vyžaduje 100 % prítomnosť študentov a aktívnu participáciu.	
Odporúčaná literatúra: Sulíková, R.: Psychológia pre manažérov.Kartprint. Bratislava, 2012. Thill, J. V., Boveé, C. L.: Business Communication Essentials. Pearson. New Yersey, 2012. Novák, T., Capponi, V: Asertívne do života. Grada , 2004. Khelerová, V.: Komunikační a obchodní dovednosti manažéra. Grada. Praha, 1999. Whetten, D. A., Cameron, K. S.: Developing management skills. Adison -Wesley Educational Publishers Inc. New York, 1998.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský a anglický	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 2308						
A	ABS	B	C	D	E	FX
26,08	0,0	20,06	21,1	14,95	16,51	1,3
Vyučujúci: doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc.						
Dátum poslednej zmeny: 27.02.2018						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/030ME/10	Názov predmetu: MIS - špeciálne témy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Manažment informačných systémov	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Záverečná práca, prezentácia riešenia Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 20/80	
Výsledky vzdelávania: Absolvent predmetu získa pohľad na využitie informačných technológií tak, aby to bolo efektívne pre podnik a manažment, a to riešenia zahrňujúc vybrané moderné technológie, napr industry 4.0 a podobne.	
Stručná osnova predmetu: Informačný systém a manažment Informačné riadenie a konkurenčná výhoda Budovanie informačného systému – zaradenie projektu IS do rozvojového plánu - zaistenie podpory pre projekt, formulácia rozsahu projektu Riadenie projektu tvorby IS - modely životného cyklu IS - riadenie kvality informačného systému eGovernment Industry 4.0 Smart Cities Cloud riešenie Dátové sklady a business intelligence ako nástroj manažéra Expertné systémy a umelá inteligencia	
Odporúčaná literatúra: Strnád, O.: Bezpečnosť a manažment informačných systémov. STU, Bratislava, 2009 •Bruckner, T., Voříšek, J., Buchalceová, A.: Tvorba informačních systémů : principy, metodiky, architektury Grada, Praha, 2012 •ISO/IEC 27001:2005 Information Security Management System •ISO/IEC 27005:2008 Information security risk management	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 85						
A	ABS	B	C	D	E	FX
83,53	0,0	8,24	2,35	3,53	1,18	1,18
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.03.2019						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU ŠTÁTNEJ SKÚŠKY

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/S03/09	Názov predmetu: Manažment - teória, metódy, aplikácie
Počet kreditov: 0	
Stupeň štúdia: II.	
Obsahová náplň štátnicového predmetu:	
Dátum poslednej zmeny:	
Schválil:	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/029ME/00			Názov predmetu: Manažment informačných systémov			
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu: Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2514						
A	ABS	B	C	D	E	FX
37,19	0,0	22,04	16,95	8,75	10,86	4,22
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Miloslav Chalupka, PhD., doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU ŠTÁTNEJ SKÚŠKY

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/S05/09	Názov predmetu: Manažment informačných systémov a počítačových sietí
Počet kreditov: 0	
Stupeň štúdia: II.	
Obsahová náplň štátnicového predmetu:	
Dátum poslednej zmeny:	
Schválil:	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/031ME/00	Názov predmetu: Manažment počítačových sietí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie predmetu je v súlade so študijným poriadkom FM UK. Hodnotenie je zamerané na hodnotenie schopností a pracovných návykov študentov, ktoré sú hodnotené metódou OCTO v AKVA fázach: Objektivita (Objective) 25% Komplexnosť (Complexicity) 25% Tímová práca (Team work) 25% Výstupy (Outputs) 25% Spolu je pridelených max. 100 bodov/semester, pričom v jednotlivých fázach AKVA je možné získať nasledovné body: Analytická – 20 bodov, Koncepčná – 20 bodov, Verifikačná – 20 bodov, Argumentačná – 40 bodov Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa zručnosti v oblasti riadenia počítačových sietí s využitím programového vybavenia, ktoré má fakulta k dispozícii, získa hlbšie teoretické poznatky z oblasti systémov riadenia výpočtových sietí a jednotlivých prvkov sietí. Vzdelávanie je v alternatívnej forme rozdelené do 4 fáz AKVA – Analytická (2-4 týždne), Koncepčná (2-4 týždne), Verifikačná (1-3 týždne), Argumentačná (1-3 týždne).	
Stručná osnova predmetu: 1. Porovnanie serverov Windows 2. Inštalácia servera Windows 3. Konfigurácia servera Windows 4. Inštalácia servera Ubuntu server a Free BSD 5. Konfigurácia servera Ubuntu server a Free BSD 6. Porovnanie serverov Windows a Linuxových a Unixových serverov 7. Nastavovanie severov v prostredí Webmin 8. Nastavovanie práv na serveri v prostredí active directories (Quota, IIS server, FTP server)	
Odporúčaná literatúra: Knihy: [1]. 1BRIAN SVIDERGOL, VLADIMIR MELOSKI, BYRON WRIGHT, SANTOS MARTINEZ, DOUG BASSETT, 2017. Mastering Windows Server 2016. Sybex ISBN ISBN: 978-1-119-40497-2.	

[2]. KYLE RANKIN, BENJAMIN MAKO HILL, 2013. The Official Ubuntu Server. 3rd edition. B.m.: Pearson Education (US). ISBN ISBN13 9780133017533.
 Internet:
 [3]. <http://www.microsoft.com> – knowledge base Microsoftu
 [4]. <http://www.ubuntu.com/server>
 [5]. <http://www.freebsd.org/>
 [6]. <http://webmin.com/>

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
 slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 563

A	ABS	B	C	D	E	FX
98,05	0,0	1,07	0,36	0,0	0,18	0,36

Vyučujúci: Ing. Vincent Karovič, PhD., Mgr. Vincent Karovič, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 09.02.2018

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/032ME/00	Názov predmetu: Manažment projektov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s / 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 0/100	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: Proces manažmentu projektu., základné typy rizík, proces manažmentu projektu, produkty, role, metriky, životný cyklus projektu, etapy (fázy) projektu - zahájenie projektu, plánovanie projektu, uskutočňovanie projektu, uzavretie projektu Miesto projektového manažmentu v organizačnej štruktúre, modely organizačných štruktúr, tímový manažment projektu. Projektové plánovanie, obsah plánovacieho procesu, postup pri plánovaní, dokumentácia plánovacieho procesu. Hierarchická štruktúra činností projektu, nástroje časového plánovania Proces riadenia realizácie projektu, obsah procesu riadenia realizácie projektu, nástroje pre sledovanie stavu realizácie projektu, kontrolné mechanizmy. Projekt a investície. Analýza dopytu a metódy prognózovania. Kapacity a projektové prepočty, obsah projektových výpočtov, časové fondy, kapacita, obmedzujúce podmienky. Plánovanie rozpočtu, vplyv obmedzených zdrojov, riziká a rezervy. Efektívnosť investícií, zásady, etapy hodnotenia, metódy a kritéria hodnotenia. Štúdia realizovateľnosti, ciele, stratégia, marketingová stratégia, analýza trhu a objemy produkcie, materiálové vstupy a energia, pracovné sily, umiestnenie projektu v prostredí, technológia a technické zaistenie projektu, implementačný plán projektu, ekonomické hodnotenie projektu. Strategické plánovanie, ďalšie projektové postupy, výber projektového postupu, ako správne aplikovať procesy, faktory ovplyvňujúce výber a prispôsobenie procesu, možnosti prispôsobenia vybraného procesu.	
Odporúčaná literatúra: STOJAN RUSSEV, MICHAL GREGUŠ: Riadenie projektov s Microsoft Project 2010. Krátky a rýchly návod na prácu s MS Project 2010. MICROSOFT, Bratislava 2010. PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE: A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) – Fourth Edition. An American National Standard ANSI/PMI 99-001-2008, ISBN 978-1-933890-51-7 SABOL, MACEJ: Projektový manažment, Technická Univerzita, Košice, 2001	

ROSENAU Milton, D.: Řízení projektů, Computer press, Praha 2006
 KATHY SCHWALBE: Řízení projektů v IT, Computer Press, a.s. Brno 2007, ISBN: 9788025115268.
 KATHY SCHWALBE: Information Technology Project Management, Course Technology, Fifth edition, 2008, ISBN 978-0324665215
 DOLANSKÝ, MĚKOTA, NĚMEC: Projektový manažment, GRADA Praha, 1996
 ADAMEC: MS Project - riadenie projektov, GRADA Praha, 1997
 HALUŠKOVÁ, KOLLÁR: Projektový manažment, Aplikácia teórie obmedzení pri riadení projektov, STU Bratislava, 1999
 KALIŠ Jan: Řídíme projekty s Microsoft Project 2002, Computer Press, Brno 2002

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 2601

A	ABS	B	C	D	E	FX
61,4	0,0	17,11	10,88	5,11	4,38	1,11

Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/019ME/12	Názov predmetu: Manažment v globálnom prostredí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 60% vypracovanie analýzy, 40% test. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 60/40	
Výsledky vzdelávania: Predmet podporuje schopnosť študentov analyzovať a pochopiť zmeny v podnikateľskom prostredí v dôsledku procesov globalizácie a sprostredkúva študentom príbehy manažérov, ktorí uspeli v globálnom podnikaní. Poznatky o špecifikách manažmentu v globálnom prostredí patria medzi kľúčové faktory formovania kompetentnosti absolventov fakulty. Vypracovanie prípadových štúdií rozvíja analytické zručnosti študentov a umožňuje poznať konkrétne príklady globálne úspešných firiem a pochopiť kľúčové faktory úspešnosti podnikania v globálnom prostredí.	
Stručná osnova predmetu: Globalizácia a globálne prostredie, dôsledky a riziká globalizácie. Vplyv medzinárodných svetových a regionálnych organizácií na vytváranie podnikateľského prostredia a prostredia manažmentu. Analýza zdrojov firmy pri vstupe do medzinárodného podnikania. Analýza prostredia pre globálne podnikanie. Formy vstupu na zahraničné trhy, zvažovanie výhod/nevýhod. Investičné a neinvestičné formy zahraničného podnikania. Strategické aspekty vstupu na zahraničné trhy. Súťažné pravidlá v globálnom podnikaní. Manažment ľudských zdrojov v globálnom prostredí. Kultúrne a behaviorálne aspekty globálneho manažmentu.	
Odporúčaná literatúra: BAJZÍKOVÁ, E., PIŠKANIN, A., LAŠÁKOVÁ, A. Manažment v globálnom prostredí, Ofprint, 2010, Bratislava. KUNOVÁ, V., NOVÁČKOVÁ, D., ZEMANOVIČOVÁ, D. Vnútorné politiky a činnosti EÚ. Plzeň: Aleš Čeněk, 2014.	

PENG, M., MEYER, K.: International Business, Cengage Learning EMEA, London, 2011.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 269						
A	ABS	B	C	D	E	FX
7,06	0,0	16,36	17,84	19,33	27,88	11,52
Vyučujúci: doc. Ing. Daniela Zemanovičová, CSc., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 13.04.2016						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU ŠTÁTNEJ SKÚŠKY

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/S02/09	Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov
Počet kreditov: 0	
Stupeň štúdia: II.	
Obsahová náplň štátnicového predmetu:	
Dátum poslednej zmeny:	
Schválil:	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KSP/009ME/00		Názov predmetu: Manažérske rozhodovanie				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu: Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: 1. Rozhodovanie ako súčasť teórie a praxe manažmentuPodstata rozhodovania. Rôzne prístupy k rozhodovaniu v teórii a praxi. Rozhodovanie v podmienkach istoty, neistoty a rizika, Strategické, taktické a operatívne rozhodovanie.2. Základy teórie rozhodovaniaManažérske myslenie a rozhodovanie. Základné spôsoby myslenia manažérov. Prístupy k rozhodovania. Racionalita v rozhodovaní. Tvorivosť v rozhodovaní.3. Rozhodovanie ako proces a modelovanie rozhodovacích procesovZákladné fázy a kroky procesu rozhodovania. Modelovanie rozhodovacích procesov4. Metódy a techniky rozhodovaniaMetódy monokriteriálneho rozhodovania a základné manažérske techniky. Rozhodovacie stromy, rozhodovacie matice. Metódy multikriteriálneho rozhodovania. Voľba kritérií, váhy kritérií, rozhodovacie siete.5. Metódy tímového rozhodovaniaZákladné princípy tímového rozhodovania, brainstorming, delfská metóda, metóda súhlasných kariet, metóda párového výberu, metóda váženého súčtu poradí6. Hodnotový systém a multikriteriálne rozhodovanieHodnota a hodnotový manažment. Ekonomické myslenie a ekonomické meranie. Strategické rozhodovanie. Riziko v rozhodovaní.						
Odporúčaná literatúra: 1. Papula, J., Papulová, Z.: Manažérske rozhodovanie, vybrané problémy. Kartprint, Bratislava 20052. Čestnejší, A.: Manažérske rozhodovanie, UK Bratislava 20013. Fotr, J.: Manažérske rozhodování. Ekopress, Praha 2000						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2743						
A	ABS	B	C	D	E	FX
13,31	0,0	19,39	18,37	16,48	18,56	13,89

Vyučujúci: Mgr. Peter Gál, PhD., Mgr. Miloš Mrva, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015
Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMk/016ME/10	Názov predmetu: Marketing manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na hodnotenie A je nutné získať najmenej 91 bodov, na hodnotenie B 81 bodov, na hodnotenie C 73 bodov, na hodnotenie D 66 bodov, na hodnotenie E 60 bodov. Ak študent získa menej ako 60 bodov, nevyhovelo a bude mu udelené hodnotenie Fx.	
Výsledky vzdelávania: znalosti z moderného marketingu	
Stručná osnova predmetu: 1.Zmeny v súčasnom trhovom prostredí a ich vplyv na moderný marketingový manažment.2.Nové trendy v marketingovom manažmente a reakcia subjektov trhu na tieto zmeny, potreba efektívneho prístupu pri realizácii marketingového manažmentu.3.Udržateľný marketing a proces identifikácie trhových príležitostí.4.Nové postavenie zákazníka v organizácii, meranie nákladov na získavanie a udržiavanie zákazníkov, proces tvorby hodnoty pre zákazníka.5.Identifikácia zmien v konkurenčnom prostredí a vplyv týchto zmien na realizácie marketingového manažmentu.6.Nová orientácia produktovej stratégie v organizácii, orientácia na značku, dizajn, inovácie v produktovej stratégii modernej organizácie.7.Zameranie cenovej stratégie a jej orientácia vzhľadom na stratégie konkurentov v odvetví.8.Zmeny v distribúcii a logistike.9.Orientácia komunikačnej stratégie organizácii v súčasnosti, preferované nástroje marketingovej komunikácie a meranie ich efektívnosti.10.Implementácia racionálnych marketingových rozhodnutí do praxe a efektívnosť realizácie marketingových aktivít, marketingový audit.	
Odporúčaná literatúra: 1. BARTÁKOVÁ, Gabriela a kolektív. 2007. Marketing manažment II – ako v súčasnom trhovom prostredí postupovať. Bratislava : 228 s.r.o., 2007. 324 s. ISBN 978-80-969856-1-6.2. KOTLER, Philip – KELLER, Kevin Lane. 2009. Marketing Management. 13th edition. Upper Saddle River : Pearson Education International, 2009. 816 s. ISBN 978-0-13-135797-6.3. KOTLER, Philip – KELLER, Kevin Lane – BRADY, Mairead – GOODMAN, Malcolm – HANSEN, Torben. 2009. Marketing Management. Essex : Pearson Education Limited, 2009. 889 s. ISBN 978-0-273-71856-7.4. GUMMESSON, Evert. 2006. Total Relationship Marketing. 2nd edition. Oxford : Butterworth-Heinemann, 2006. 350 s. ISBN 0-7506-5407-4.5. Trend marketing, Marketing Magazine, Stratégie.	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: SJ AJ						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2348						
A	ABS	B	C	D	E	FX
19,34	0,0	27,68	23,3	12,61	10,73	6,35
Vyučujúci: doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniiová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/022ME/00	Názov predmetu: Medzinárodný manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie: Seminárna práca (50%) Záverečné hodnotenie: Písomná skúška (50%) Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50	
Výsledky vzdelávania: Študenti sa oboznámia s problematikou manažmentu ľudských zdrojov v nadnárodných organizáciách, ktoré pôsobia v medzinárodnom prostredí s dôrazom na pochopenie rozdielov v zamestnaneckých vzťahoch v jednotlivých krajinách.	
Stručná osnova predmetu: 1. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov – úvod do kurzu 2. Úvod do európskeho MLZ. 3. Funkcie medzinárodného MLZ (nábor, výber, vzdelávanie, rozvoj a kariéra, motivácia a odmeňovanie medzinárodného pracovníka). 4. Priemyselné vzťahy v Európe. 5. Participácia zamestnancov a zamestnanecké rady. Formy flexibilnej organizácie práce. 6. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Veľkej Británii. 7. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Nemecku. 8. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Francúzsku. 9. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Taliansku. 10. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Strednej Európe (Česká Republika, Slovensko, Slovinsko, Maďarsko, Poľsko) a ich porovnanie. 11. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Ázii (Južná Kórea, Japonsko, Čína, Singapur) a ich porovnanie. 12. Prezencie študentov.	
Odporúčaná literatúra: Bajžíková, Ľ. - Búciová, Z. 2012. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. UK. Scholz Ch. – Böhm, H.: Human Resource Management in Europe (Comparative analysis and contextual understanding). Routledge. 2008.	

Hollinshead, G. – Leat, M.: Human Resource Management (an international and comparative perspective on the employment relationship). Pitman Publishing. 1994.
 Kirkbride, P.S.: Human Resource Management in Europe (perspectives for the 1990's). Routledge. 1994.
 Sparrow, P. – Hiltrop, J.M. European Human Resource Management in Transition. Prentice Hall. 1994.
 Journal of HRM, Bratislava, Faculty of Management, Slovakia 2008-2018.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
 slovenský

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 534

A	ABS	B	C	D	E	FX
26,97	0,0	26,59	22,85	9,36	4,68	9,55

Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 09.05.2018

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KEF/086ME/00	Názov predmetu: Modelovanie ekonomických procesov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Matematika I.,II.,III.	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod, trh s akciami, a opciami, základné poznatky. Mertonova analýza Vývoj cien akcií na finančnom trhu, ich stochastické správanie. Stručný prehľad a opakovanie z druhého ročníka: Opcia. Európska call opcia, európska put opcia a jej vzťah k cene akcie. Portfólio. Definícia difúzneho procesu, Itôovho procesu, drift, disperzný koeficient. Itôova lema a jej dôsledky pre diferenciál ceny akcie a opcie. Black Scholesova formula. 2. Americké finančné deriváty Americká call a put opcia, základné rozdiely s európskou a možnosti hľadania jej riešenia ako problému s voľnou hranicou. 3. Numerické metódy približného riešenia finančných derivátov. Explicitné metódy, trinomický, binomický strom. Približné metódy výpočtu európskych a amerických opcií. Implicitné metódy pre výpočet európskych opcií. Implicitné metódy pre výpočet amerických opcií. Problém prekážky. 4. Úvod do analýzy časových radov Úvod do analýzy časových radov, Dekompozícia časového radu, deterministická a reziduálna zložka. 5. Box – Jenkinsonova metodológia. Postup, výhody a nevýhody. Identifikácia modelu v Box – Jenkinsonovej metodológii, korelačná analýza a jej význam v BJ metodológii, informačné kritéria a ich význam v BJ metodológii. Stacionárne modely časových radov. Stacionarita a invertibilita ARMA procesov. 5. Predpovede v časových radoch. Najlepšie lineárny prediktor. West a McCrackenove tri predpovedné schémy. Diebold - Marianov test. Vyhodnotenie najlepšej predpovede. 6. Spektrálna analýza. Periodogram, Fisherov test.	
Odporúčaná literatúra: Komorníková, Komorník, Mikula: Modelovanie ekonomických a finančných procesov skriptum FM UK Bratislava 1997 Cipra: Analýza časových rad s aplikaciami v ekonomii, SNTL/ Alfa Wilmott, Dewynne, Howison: Option Pricing: Math. Models and Computation	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 2355						
A	ABS	B	C	D	E	FX
32,4	0,0	21,61	18,77	9,68	8,03	9,51
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Ján Pekár, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.02.2017						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU ŠTÁTNEJ SKÚŠKY

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM/O2/09	Názov predmetu: Obhajoba diplomovej práce
Počet kreditov: 0	
Stupeň štúdia: II.	
Obsahová náplň štátnicového predmetu:	
Dátum poslednej zmeny:	
Schválil:	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/040ME/00	Názov predmetu: Ochrana informácií
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: V priebehu semestra bude písomná previerka a. celkové hodnotenie bude udelené za ústnu skúšku: Test – test -80% Ústna skúška – 20% (body sa dajú získať i za aktívnu účasť na seminároch počas semestra) Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 2 hodiny seminár týždenne/ 28 hodín za semester. Metóda akou sa vzdelávacia činnosť uskutočňuje: prezenčná	
Výsledky vzdelávania: Objasniť zložitosť a rozsah problému zabezpečenia systémov pre spracovanie údajov a poskytovanie informácií s dôrazom na úlohu manažéra v procese budovania a prevádzkovania takýchto systémov. Po úspešnom absolvovaní budú študenti schopní riadiť oblasť IS / ICT a vo firme, uplatňovať princípy IS / IT a informačnej bezpečnosti vo svojej manažerskej činnosti na pozíciách v rámci IT i mimo IT, a pôsobiť v rámci systému Riadenia informačnej bezpečnosti vo firme, vo všetkých fázach vývoja životného cyklu informačného systému vo všetkých manažérskych pozíciách	
Stručná osnova predmetu: Všeobecné základy bezpečnosti a vymedzenie pojmu „bezpečný informačný systém“. Základné technické a programové prostriedky ochrany IS. Špecifiká bezpečnosti v sieťach. Bezpečnosť a proces vzniku IS. Bezpečnosť a prevádzka IS. Ľudský faktor a bezpečnostná kultúra organizácie. Základné bezpečnostné princípy. Audit IS.	
Odporúčaná literatúra: COBIT 4.1. Rolling Meadows: IT Governance Institute, 2007. ITIL : service operation. London: Stationery Office, 2007. 978-0-11-331046-3 Journal of information systems and technology management [elektronický zdroj]. Sao Paulo, SP: TIPTON, H F. -- KRAUSE, M. Information security management [elektronický zdroj] : handbook. [S.l.]: Auerbach Publications, 2007. 978-1-4200-6045-4 DOSEDĚL Tomáš: Počítačová bezpečnosť a ochrana dát, Brno 1.vyd., Computer Press 2004,	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 442						
A	ABS	B	C	D	E	FX
30,77	0,0	14,93	19,23	14,25	12,44	8,37
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Mgr. Ivan Osvald						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/038ME/00	Názov predmetu: Organizačné kultúry (európske špecifiká)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30 % – vypracovanie seminárnej práce a jej prezentácia 15% – aktívna účasť v diskusiách a pri riešení prípadových štúdií 55 % – záverečná písomná skúška Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 45/55	
Výsledky vzdelávania: Hlavné vzdelávacie ciele: Obsah predmetu je zameraný na pochopenie rozdielov v kultúrnom vývoji európskych štátov a ich odraz v organizačných kultúrach ako základu pre typológiu organizačných kultúr. Hlavné vzdelávacie výstupy predmetu: Prostredníctvom štúdia relevantných zdrojov, individuálneho vypracovania seminárnej práce, jej prezentácie a riešením prípadových štúdií i osvojuje kontrastívnu metodiku, ktorá mu umožní diagnostikovať organizačnú kultúru konkrétnej organizácie, a nadobúda zručnosti, ktoré môže využiť v manažérskej praxi.	
Stručná osnova predmetu: Organizačná kultúra, jej diagnostikovanie. História vývoja členských štátov EÚ. Kontrastívny prístup k národným kultúram členských štátov EÚ, identifikácia rozdielov. Členské štáty EU a ich typické organizačné kultúry. Typológia organizačných kultúr.	
Odporúčaná literatúra: Šajgalíková, H. – Bajžíková, L.: Organizácia a kultúra. Bratislava: Ofprint 2013. Mole, J.: Mind Your Manners. Nicholas Brealey Publishing 1993. Mercado, S. – Welford, R. – Prescott, K.: European Business, Pearson Education Ltd., Harlow 2001. Crane, R.: European Business Cultures, London, Prentice Hall Europe 2000. Hofstede, G.: Culture and Organizations: Software of the Mind, New York, McGraw-Hill, 1997.	

Adler, N.J.: International Dimension of Organizational Behaviour, Cincinnati, ITP 1997.
 Hampden-Turner, Ch. – Trompenaars, F.: Building Cross-cultural Competence, John Wiley Ltd., Chichester 2000.
 Trompenaars, F. – Woolliams, P.: Business Across Cultures. Chichester: Capstone Publishing Ltd. 2006.
 Trompenaars, F. – Voerman, E.: Servant-Leadership Across Cultures. Oxford: Infinite Ideas Ltd. 2010.
 Steers, R.M. – Sanches-Runde, C.J. – Nardon, L.: Management Across Cultures: Challenges and Strategies. Cambridge University Press 2011.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 451

A	ABS	B	C	D	E	FX
19,51	0,0	19,96	21,51	12,2	16,41	10,42

Vyučujúci: doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD., PhDr. Lukáš Copuš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 02.05.2018

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/037ME/00	Názov predmetu: Organizačné kultúry - teória
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30 % – vypracovanie seminárnej práce a jej prezentácia 15% – aktívna účasť v diskusiách a pri riešení prípadových štúdií 55 % – záverečná písomná skúška Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 45/55	
Výsledky vzdelávania: Hlavné vzdelávacie ciele: Predmet poskytuje ucelené základné poznatky z teórie organizačných kultúr, a to o princípoch jej vzniku, charakteristikách, aktéroch ovplyvňujúcich jej vznik, tvorbu a zmenu a o jej prejavoch v organizácii. Hlavné vzdelávacie výstupy predmetu: Obsah predmetu sa zameriava na rozvíjanie schopnosti identifikovať a klasifikovať organizačnú kultúru v organizácii a porozumieť jej ako významnému nástroju riadenia organizácie bez ohľadu na jej veľkosť. Študent dokáže porozumieť fenoménu organizačná kultúra, identifikovať a charakterizovať organizačnú kultúru v organizácii a identifikovať jej vplyv na fungovanie organizácie. Prostredníctvom štúdia relevantných zdrojov, individuálneho vypracovania seminárnej práce, jej prezentácie a riešením prípadových štúdií nadobúda zručnosti, ktoré môže využiť v praxi.	
Stručná osnova predmetu: Úvod do štúdia organizačných kultúr (definície, relevantné teórie, výskumné metódy). Ideológia a formy organizačnej kultúry. Kultúrne dimenzie. V čom sa organizačné kultúry líšia. Typológia organizačných kultúr. Tvorba, udržiavanie a zmeny organizačnej kultúry. Subkultúry, profesijné kultúry a kontrakultúry. Organizačná socializácia. Kultúrne vodcovstvo.	

Organizačná kultúra a strategické plánovanie, organizačná kultúra a organizácia. Organizačná kultúra a riadenie ľudských zdrojov. Organizačná kultúra a komunikačné modely.						
Odporúčaná literatúra: ajgalíková, H. – Bajžíková, Ľ.: Organizácia a kultúra. Bratislava: Ofprint 2013. Trice, H, M. – Beyer, J. M.: The Cultures of Work Organizations, Englewood Cliffs, Prentice Hall 1993. Brown, A.: Organizational Culture, London, Pitman Publishing 1998. Schneider, S. – Barsoux, J. L.: Managing across Cultures, Prentice Hall Europe 1998. Lewis, R.D.: When Cultures Collide. Nicholas Brealey Publishing 2006. Alvesson, M.: Understanding Organisational Culture. Sage Publications Ltd. 2012. Trompenaars, F. – Woolliams, P.: Business Across Cultures. Chichester: Capstone Publishing Ltd. 2006. Trompenaars, F. – Voerman, E.: Servant-Leadership Across Cultures. Oxford: Infinite Ideas Ltd. 2010. Steers, R.M. – Sanches-Runde, C.J. – Nardon, L.: Management Across Cultures: Challenges and Strategies. Cambridge University Press 2011.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 190						
A	ABS	B	C	D	E	FX
58,95	0,0	26,84	6,84	2,63	1,05	3,68
Vyučujúci: doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/039ME/00	Názov predmetu: Organizačné správanie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 20 % – vypracovanie riešenia a prezentovanie prípadovej štúdie (váha 0,2), 30 % - písomný test (midterm – váha 0,3), 50 % – ústna skúška (váha 0,5). Celkové hodnotenie sa vyjadrí pomocou algoritmu: Hodnotenie = prípadová štúdia . 0,2 + midterm . 0,3 + ústna skúška. 0,5 Napríklad: prípadová štúdia B, písomný test A, ústna skúška C = 0,2. 90% + 0,3. 100% + 0,5 . 80% = = 18 + 30 + 40 = 88 % = B hodnotenie. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 %, na získanie hodnotenia B najmenej 81 %, na hodnotenie C najmenej 73 %, na hodnotenie D najmenej 66 % a na hodnotenie E najmenej 60 %. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50	
Výsledky vzdelávania: Predmet poskytuje študentom magisterského štúdia poznatky o prístupoch, konceptoch a praktickom uplatnení výsledkov výskumov v oblasti organizačného správania ako súčasného pohľadu na manažment organizácií. Výsledkom je rozvoj schopností študentov riešiť špecifické problémy organizácií, ktoré sú spojené s manažmentom ľudí.	
Stručná osnova predmetu: - základné atribúty organizácií, vysoko výkonné organizácie (HPO) - jednotlivci v organizácii, zložky pracovnej výkonnosti, pracovná motivácia - skupiny v organizácii - organizačný dizajn, klasické a organické organizačné štruktúry - nový model organizácie - moc a právomoc v práci manažéra - rozvoj komunikačných schopností - manažment zmien, úloha manažéra v procese manažmentu zmien - vedenie ľudí – leadership - manažérske rozhodovanie	
Odporúčaná literatúra: Rudy, J. – Sulíková, R. – Lašáková, A. – Fratričová, J. – Mitková, Ľ.: Manažment a organizačné správanie, MV Wissenschaft, Münster, 2013	

Rudy, J. – Sulíková, R. – Lašáková, A. – Fratričová, J. – Mitková, Ľ.: Organizačné správanie, UK Bratislava, 2013
 Robbins S.P, Judge T.A.: Organizational Behavior, 16th Edition, Pearson, Harlow, 2015.
 Shermerhorn, J. R.- Hunt, J.G., - Osborn, R.N.: Organizational Behavior, John Wiley and Sons, N.Y. 2008
 Robbins, S. P. –Judge, T.A.: Organizational Behavior, Prentice Hall, New Jersey, 2011
 Rudy, J. – Rudyová, J.: Human Resource Management in Japan, VHK Altdorf, 2008
 Rudy, J.: Manažment a teória chaosu alebo nový model organizácie, Faber, Bratislava, 1997.
 Rudy, J.: Organizácia a riadenie japonských priemyselných firiem, Alfa, Bratislava, 1988, 1990.
 Časopisy: Academy of Management Journal, Management Today, Journal of Systems Management, Moderní řízení.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
 slovenský a anglický jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 2474

A	ABS	B	C	D	E	FX
7,96	0,0	9,94	17,5	19,93	33,71	10,95

Vyučujúci: prof. Ing. Ján Rudy, PhD., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 04.01.2016

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/044ME/12	Názov predmetu: Podnikateľská etika pre personálny manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 50 % priebežné hodnotenie + 50 % hodnotenie v skúšobnom období. 50 % – písomná skúška. Priebežné hodnotenie sa týka vypracovania prípadových štúdií a aktívnej účasti na hodinách. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50/50	
Výsledky vzdelávania: Poslucháči sa naučia identifikovať etické problémy v oblasti riadenia ľudských zdrojov a naučia sa tieto problémy riešiť na vedeckej úrovni. Prostredníctvom riešenia prípadových štúdií a eticko-ekonomických dilem poslucháči získajú zručnosť aplikovať získané etické poznatky do praxe.	
Stručná osnova predmetu: 1. Východiskové etické teórie v riadení ľudských zdrojov 2. Princípy profesijnej etiky manažéra ľudských zdrojov 3. Etické aspekty riadenia ľudských zdrojov 4. Etické aspekty vzťahu zamestnávateľ – zamestnanci 5. Diskriminácia v pracovných vzťahoch 6. Prepúšťanie ako etický problém 7. Spravodlivosť v odmeňovaní 8. Formovanie etických medziľudských vzťahov na pracovisku 9. Whistleblowing na pracovisku 10. Podstata a význam etického kódexu	
Odporúčaná literatúra: Remišova, A., Laššáková, A: (2013). K pojmom vedenie ľudí a etické vedenie ľudí. In Manažment v 21. storočí: Problémy a východiská. Trenčín: Vysoká škola manažmentu, s. 283-293. Dostupné na: http://www.cutn.sk/Library/proceedings/mch_2013/editovane_prispevky/32.%20Remi%C5%A1ov%C3%A1_La%C5%A1%C3%A1kov%C3%A1.pdf	

Remišová, A. (2011). Etika a ekonomika. Tretie prepracované a doplnené vydanie. Bratislava : Kalligram, 2011. LAŠÁKOVÁ, A. (2011). Etické princípy v manažmente ľudských zdrojov: Vymedzenie a praktická aplikácia. In Aplikovaná etika a profesionálna prax. Banská Bystrica: Fakulta humanitných vied UMB, s. 73 - 80. Dostupné na: Aplikovaná etika a profesionálna prax. Banská Bystrica: Fakulta humanitných vied UMB. Dostupné na: https://www.researchgate.net/publication/281449045_Eticke_principy_v_manazmente_ludskych_zdrojov_Vymedzenie_a_prakticka_aplikacia						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský a anglický jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 258						
A	ABS	B	C	D	E	FX
32,56	0,0	23,64	18,22	7,75	12,02	5,81
Vyučujúci: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 06.07.2016						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/045ME/12	Názov predmetu: Podnikové informačné systémy - prípadové štúdie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania: Stručná osnova predmetu: Teoretické východiská a základné pojmy Informačná spoločnosť a digitálna ekonomika. Trendy v informačných technológiách Podnik a jeho informačný systém Podnik a jeho okolie. Architektúra informačných systémov podniku. Systémy Enterprise Resource Planning - ERP Životný cyklus PIS Etapy životného cyklu PIS. Vrstvená architektúra a úloha systémového integrátora. Obstaranie PIS. Implementácia PIS Efektívnosť PIS Ako chápať efektívnosť PIS. Informačná stratégia podniku. Ukazovatele prínosov PIS. Výdavky spojené s PIS Modelovanie podnikových procesov a dát Prečo je potrebné modelovať dáta a procesy. Systémy na podporu analýzy procesov a dát. Podnikové číselníky. Zobrazenie podnikových procesov Ochrana a bezpečnosť PIS Význam ochrany a bezpečnosti PIS. Úrovně bezpečnosti. Hrozby. Ochranné mechanizmy. Audit a cena bezpečnosti	
Odporúčaná literatúra: 1. Houston H. Carr, Charles A Snyder: The Management of Telecommunications, International Edition, 2003 2. Dunn/Cherrington/Hollander, Enterprise Information Systems: A Pattern Based Approach, 3e, McGraw-Hill/Irwin, New York 2004, ISBN-10: 0072404299, ISBN-13: 978-0072404296 3. Kathy Schwalbe: Řízení projektů v IT, Computer Press, Brno 2007, ISBN 978-80-251-1526-8 4. Efraim Turban, David King, Jae Lee, Dennis Wiehland: Electronic Commerce. A Managerial Perspective, Pearson - Prentice Hall, New Jersey 2004, ISBN 0-13-123015-8. 5. Libor Gála, Jan Pour, Prokop Toman, Podniková informatika, Počítačové aplikace v podnikové a mezipodnikové praxi, Grada Publishing, Praha 2005, ISBN 80-247-1278-4	

6. Václav Řepa, Podnikové procesy, Procesní řízení a modelování, 2., aktualizované a rozšířené vydání, Grada Publishing, Praha 2007, ISBN 978-80-247-2252-8
7. Josef Basl, Roman Blažíček, Podnikové informační systémy, Podnik v informační společnosti, 2., výrazně přepracované a rozšířené vydání, Grada Publishing, Praha 2007, ISBN 978-80-247-2279-5

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 226

A	ABS	B	C	D	E	FX
67,7	0,0	21,24	7,08	1,77	0,0	2,21

Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Mgr. Ivan Osvald

Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/047_ME/12		Názov predmetu: Podnikové komunikačné systémy				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 257						
A	ABS	B	C	D	E	FX
22,96	0,0	22,57	21,01	6,61	5,45	21,4
Vyučujúci: Ing. Miloslav Chalupka, PhD.						
Dátum poslednej zmeny:						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/PSME/13	Názov predmetu: Počítačové siete pre manažérov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie predmetu je v súlade so študijným poriadkom FM UK. Hodnotenie je zamerané na hodnotenie schopností a pracovných návykov študentov, ktoré sú hodnotené metódou OCTO v AKVA fázach: Objektivita (Objective) 25% Komplexnosť (Complexity) 25% Tímová práca (Team work) 25% Výstupy (Outputs) 25% Spolu je pridelených max. 100 bodov/semester, pričom v jednotlivých fázach AKVA je možné získať nasledovné body: Analytická – 20 bodov, Koncepcná – 20 bodov, Verifikačná – 20 bodov, Argumentačná – 40 bodov Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické vedomosti o modeloch sieťovej komunikácie, znalosti o aktívnych a pasívnych sieťových prvkoch a v súčasnosti používaných sieťových modeloch, tj ISO-OSI a TCP/IP. Účelom predmetu je poskytnúť študentovi základné teoretické vedomosti o problematike komunikácie v počítačovej sieti. Po praktickej stránke sa bude predmet zaoberať inštaláciou, pripájaním pracovnej stanice do siete (inštalácia a konfigurácia systémov Windows a Linux a ich pripojenie do siete). Absolvovaním predmetu získa študent teoretické základy, s pomocou ktorých pochopí mechanizmy komunikácie v počítačových sieťach. Vzdelávanie je v alternatívnej forme rozdelené do 4 fáz AKVA – Analytická (2-4 týždne), Koncepcná (2-4 týždne), Verifikačná (1-3 týždne), Argumentačná (1-3 týždne).	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do počítačových sietí 2. Windows Workstation v sieti 3. Linux ako klient v sieti 4. Referenčný model ISO-OSI - úvod, 1. vrstva 5. Referenčný model ISO-OSI - 2. a 3. vrstva 6. Referenčný model ISO-OSI - 4. - 7. vrstva 7. Sústava protokolov TCP-IP 8. Smerovanie komunikácie v TCP-IP sieti 9. Inštalácia a konfigurácia Windows 10. Inštalácia a konfigurácia Linux 11. Konfigurácia operačných systémov podľa potrieb siete	

Odporúčaná literatúra:

- [1]. GIBSON, Darril, 2011. Microsoft Windows Networking Essentials. 1 edition. San Francisco: Sybex. ISBN 978-1-118-01685-5.
- [2]. LEIDEN, Candace a Marshall WILENSKY, 2009. TCP / IP For Dummies. 6 edition. Indianapolis, Ind.: For Dummies. ISBN 978-0-470-45060-4.
- [3]. MANN, Scott, 2001. Linux TCP/IP Network Administration. 1 edition. Upper Saddle River, N.J: Prentice Hall. ISBN 978-0-13-032220-3.
- [4]. MEYERS, Mike, 2015. CompTIA Network+ All-In-One Exam Guide, Sixth Edition. 6 edition. New York: McGraw-Hill Education. ISBN 978-0-07-184822-0.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:**Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: 196

A	ABS	B	C	D	E	FX
99,49	0,0	0,0	0,51	0,0	0,0	0,0

Vyučujúci: Ing. Vincent Karovič, PhD., Mgr. Vincent Karovič, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 10.02.2018

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/049ME/10		Názov predmetu: Praktická bezpečnosť počítačových systémov				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Podnikové informačné systémy						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: Dôležitosť zabezpečenia IS. Závislosť na informáciách a IT. Ciele zabezpečenia IS. Ochrana pred napadnutím a zneužitím údajov. Prevencia rizikových udalostí. Havarijné inžinierstvo (rizikový manažment). Zabezpečenie IS pred prípadnou haváriou. Preventívne opatrenia. Riešenie havarijných situácií. Obnovenie správneho chodu systému. Preverovanie funkčnosti prijatých opatrení. Zdvojenie IS. Bezpečnostné riziká: Ľudia, Prírodné katastrofy, Technické problémy. Bezpečnostné problémy. Strata integrity (zmenené alebo zničené údaje). Nedostupnosť údajov pre oprávnených používateľov. Strata súkromia (neoprávnený prístup k údajom). Fyzické poškodenie komponentov IS. Strata autentičnosti (kto je autor?). Ekonomické delikty: nelegálny prístup k údajom, zneužitie údajov. Útoky proti súkromiu a dôveryhodnosti: nelegálny prístup k osobným údajom a ich zneužitie. Zneužitie informácií proti štátnym orgánom. Útoky na údaje v IS: procesy prenosu, spracovania a uloženia údajov. Softvérové pirátstvo. Zámerné chyby v programoch. Použitie IT ako nástroja na kriminálnu činnosť.						
Odporúčaná literatúra: 1. Josef Basl, Roman Blažíček, Podnikové informační systémy, Grada, Praha 2007, ISBN: 978-80-247-2279-5						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 56						
A	ABS	B	C	D	E	FX
71,43	0,0	10,71	1,79	0,0	1,79	14,29
Vyučujúci: Mgr. Ivan Osvald						

Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015
Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/052ME/00	Názov predmetu: Riešenie konfliktov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Organizačné správanie	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie: Aktívna účasť na riešení úloh na seminároch (30%). Záverečné hodnotenie: Individuálna semestrálna práca (70%). Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 30/70	
Výsledky vzdelávania: Študenti sa oboznámia s problematikou riešenia konfliktov na pracovisku, rôznymi oblasťami ich výskytu, dôvodmi ich vzniku a možnosťami ich riešenia. Prostredníctvom cvičení, prípadových štúdií, diskusií a rolových hier nadobudnú študenti lepšiu zručnosť v identifikácii, analýze a riešení konfliktov a vyjednávaní.	
Stručná osnova predmetu: 1. Úloha konfliktu na pracovisku. 2. Konflikty a základné prístupy k ich riešeniu. 3. Vývoj konfliktu. 4. Štýly vyjednávania (kompetitívne, kooperatívne, principiálne a virtuálne vyjednanie) 5. Ľudia v konfliktoch. 6. Motivačné a interaktívne preferencie v prístupe ku konfliktom. 7. Vyjednanie - techniky, prístupy a výsledky. 8. Záujmy a moc v konfliktoch. 9. Stratégie riešenia konfliktov. 10. Praktické cvičenia hľadania riešenia v konfliktných situáciách.	
Odporúčaná literatúra: Plamínek, J. Konflikty a vyjednávaní. Praha: Grada, 2009, 2. vyd. ISBN 978-80-247-2944-2 Negotiation. Boston: Harvard Business School Press, 2003. ISBN 978-1-59139-111-1 Journal of HRM. Comenius University in Bratislava, Faculty of Management, Slovakia	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	

slovenský						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 347						
A	ABS	B	C	D	E	FX
54,18	0,0	25,36	13,26	3,46	2,02	1,73
Vyučujúci: Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 11.02.2018						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/189ME/12		Názov predmetu: Seminár k finančnému manažmentu				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 302						
A	ABS	B	C	D	E	FX
47,68	0,0	33,44	9,6	3,97	3,31	1,99
Vyučujúci: PhDr. Daniela Majerčáková, PhD., MBA						
Dátum poslednej zmeny:						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KSP/032ME/00	Názov predmetu: Strategický manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania: Stručná osnova predmetu: 1. Stratégia ako kritický faktor úspešnosti organizácií Úvod do predmetu. Podstata stratégie. Stratégia a taktika. Stratégovia minulosti 2. Vývoj teórie stratégie, základné prístupy a smery rozvoja teórie Zakladatelia teórie strategického manažmentu. Smery a vetvy vývoja teórie strategického manažmentu. Súčasné trendy vo vývoji strategického manažmentu 3. Strategický manažment ako proces. Myslenie a konanie v strategickom manažmente. Základné fázy procesu strategického manažmentu. Strategický manažment pri preskripčnom a emergentnom prístupe. 4. Strategické smerovanie organizácie Dôležitosť a úloha vízie, poslania a strategických cieľov v strategickom manažmente. Postavenie vízie a poslania pri uplatňovaní preskripčného a emergentného prístupu. 5. Skúmanie faktorov z makroprostredia ako východisko pre tvorbu stratégie. Skúmanie prostredia ako súčasť strategického manažmentu. Štruktúra prostredia. Analýza makroprostredia. Stanovenie priorít faktorov. Strategické scenáre. 6. Skúmanie subjektov mikroprostredia a ich pôsobenia Analýza interakčného prostredia. Metódy analýzy prostredia odvetvia. Porterov model piatich síl. Strategické skupiny v odvetví. 7. Skúmanie interného prostredia a našej pozície v externom prostredí Finančno-ekonomické analýzy. Analýza strategického profilu organizácie. Hodnotový reťazec. Core competencies. Benchmarking. 8. Analyticko-syntetické techniky a tvorba konkurenčnej stratégie SBU SWOT analýza. SPACE technika. Klasické prístupy k tvorbe konkurenčných stratégií. Generické stratégie M. Portera. Nové prístupy k tvorbe stratégií. 9. Generálna stratégia firmy a portfóliové analýzy Hierarchia stratégií firmy. Generálna stratégia a portfólio aktivít diverzifikovanej firmy. Synergia v stratégii firmy. 10. Implementácia stratégie	

Základné prístupy k implementácii stratégie. Strategické plánovanie ako súčasť implementácie stratégie. Balanced Scorecard a jeho prínos k implementácii stratégie. 11. Strategická kontrola Strategické kontrolné systémy. Informačné aspekty strategickej kontroly. Strategický controlling ako nová koncepcia kontroly. 12. Špecifiká strategického manažmentu organizácií rôzneho druhu a zamerania Špecifiká strategického manažmentu malých, globálnych a neziskových organizácií.						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2736						
A	ABS	B	C	D	E	FX
7,97	0,0	14,55	20,36	19,85	34,39	2,89
Vyučujúci: prof. Ing. Jozef Papula, PhD., doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.06.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/059ME/00	Názov predmetu: Systémy odmeňovania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie: 30% seminárna práca Záverečné hodnotenie: 70% písomná skúška Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 30/70	
Výsledky vzdelávania: Študenti sa oboznámia s o základmi tvorby systémov odmeňovania, mzdovými faktormi, metódami hodnotenia a oceňovania práce, so mzdovými systémami a ich formami. Postupy tvorby systému odmeňovania v organizácii sa aplikujú na prípadovej štúdii FastCat.	
Stručná osnova predmetu: Mzdový systém. Stratégia odmeňovania. Vnútoraná rovnováha. Vonkajšie prostredie. Formy odmeňovania. Vzťah odmeňovania a motivácie. Zamestnanecké výhody. Úloha odborov v tvorbe systému odmeňovania. Medzinárodné odmeňovanie.	
Odporúčaná literatúra: 1. Bajžíková, L.: Systémy odmeňovania, Ofprint, Bratislava 2006. 2. Milkovich - Newman: Compensation, 12th Edition, McGraw – Hill, 2017. 3. Milkovich - Gerhard: Cases in Compensation, 11th edition, 2013. 4. Journal of Human Resource Management FM UK, 2008-2018. 5. Vybrané prípadové štúdie.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 476						
A	ABS	B	C	D	E	FX
26,26	0,0	36,13	22,69	8,61	4,2	2,1
Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 09.05.2018						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/099ME/12	Názov predmetu: Súčasný trendy v praxi manažmentu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 100% Spracovanie semestrálnej práce - prípadovej štúdie Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Poskytnúť študentom 4. a 5. ročníka FMUK možnosť nadobudnúť poznatky z oblasti súčasných trendov v praxi manažmentu na príklade spoločnosti Slovnaft, a.s.	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do predmetu. Podnikanie v rafinérskom odvetví – špecifiká a trendy. 2. Slovnaft a jeho odpoveď na odvetvové a globálne výzvy 3. Rafinéria I – Výzvy manažmentu vo výrobnnej spoločnosti 4. Rafinéria II – Riadenie výrobných procesov 5. Logistika Moderné manažovanie BOZP 6. Finančné riadenie spoločnosti I 7. Finančné riadenie spoločnosti II 8. Obchod 9. Maloobchod – Riadenie maloobchodu v čase krízy 10. Základné pravidlá hospodárskej súťaže 11. Čo je jednoduchšie, hovoriť ku zamestnancom alebo novinárom? O podobách a rozdieloch v internej a externej komunikácii v strategicky významnom podniku. 12. Riadenie ľudských zdrojov I – Personalistika vs Riadenie L'Z 13. Riadenie ľudských zdrojov II – Talent Manažment	
Odporúčaná literatúra: Firemné materiály spoločnosti Slovnaft a.s.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský a anglický	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 92						
A	ABS	B	C	D	E	FX
58,7	0,0	34,78	1,09	0,0	2,17	3,26
Vyučujúci: Mgr. Jana Fratričová, PhD., prof. Ing. Ján Rudy, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 29.11.2017						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/011ME/10	Názov predmetu: Vedenie ľudí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 100 % priebežné hodnotenie obsahuje: aktívna účasť na hodinách, písomné úlohy počas semestra (krátke kvízy, test), výskumný projekt. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0 Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Cieľom kurzu je sprostredkovať študentom nové, aktuálne poznatky z oblasti vedenia ľudí. Vychádza z organizačného správania, ako aj manažmentu ľudských zdrojov. Študenti pochopia význam manažérskej funkcie vedenia ľudí a vybudujú si kompetentnosti, ktoré sa spájajú s efektívnym vedením podriadených. Osvoja si praktické návody, ako efektívne viesť podriadených. Prostredníctvom riešenia prípadových štúdií a aktívneho seba-poznania a seba-hodnotenia zvnútorňujú nové poznatky.	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do štúdia. 2. Nasledovníci lídra. Ako sa stať efektívnym členom pracovnej skupiny. 3. Osobnostné črty efektívnych lídrov. 4. Charizmatické (hodnotovo orientované) a transformačné vedenie ľudí. . 5. Participatívny a direktívny štýl vedenia ľudí. Na ľudí a na úlohy orientovaný líder. 6. Situačné prístupy k vedeniu ľudí. Líder a vedenie ľudí v čase krízy. 7. Etický líder. 8. Taktiky politikárčenia pri vedení ľudí. 9. Proces ovplyvňovania podriadených. 10. Tímový líder. 11. Kreatívny a inovatívny štýl vedenia ľudí. 12. Prezентация úloh. Zhrnutie.	
Odporúčaná literatúra: Lašáková, A. (2013). Vedenie ľudí. In Rudy, J. et al.: Organizačné správanie. Bratislava: UK v Bratislave, s. 126 - 146. Remišová, A., Lašáková, A., Rudy, J., Sulíková, R., Kirchmayer, Z., Fratričová, J. (2015). Etické vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí. Bratislava: Wolters Kluwer.	

DuBrin, Andrew (2013). Principles of Leadership. 7th ed. Mason, South-Western Cengage Learning. Yukl, Gary (2013). Leadership in Organizations. 8th ed. Essex, Pearson Education Limited.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský a anglický jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 399						
A	ABS	B	C	D	E	FX
37,59	0,0	32,33	17,79	6,02	5,76	0,5
Vyučujúci: doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 01.02.2018						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/079ME/00	Názov predmetu: Web server a jeho manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Počítačové siete	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie predmetu je v súlade so študijným poriadkom FM UK. Hodnotenie je zamerané na hodnotenie schopností a pracovných návykov študentov, ktoré sú hodnotené metódou OCTO v AKVA fázach: Objektivita (Objective) 25% Komplexnosť (Complexity) 25% Tímová práca (Team work) 25% Výstupy (Outputs) 25% Spolu je pridelených max. 100 bodov/semester, pričom v jednotlivých fázach AKVA je možné získať nasledovné body: Analytická – 20 bodov, Koncepčná – 20 bodov, Verifikačná – 20 bodov, Argumentačná – 40 bodov Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Predmet sa bude zaoberať praktickou inštaláciou, pripájaním a konfiguráciou web servera do siete (inštalácia a konfigurácia) Absolvovaním predmetu získa študent praktické a teoretické skúsenosti, pomocou ktorých v praxi zvládne inštaláciu, konfiguráciu a architektúru webových serverov v počítačových sieťach. Vzdelávanie je v alternatívnej forme rozdelené do 4 fáz AKVA – Analytická (2-4 týždne), Koncepčná (2-4 týždne), Verifikačná (1-3 týždne), Argumentačná (1-3 týždne).	
Stručná osnova predmetu: Inštalácia a konfigurácia servera pod operačným systémom MS Windows a Linux. Architektúra a design podnikových lokálnych počítačových sietí obsahujúcich web server. Písanie jednoduchých web stránok. Použitie databáz vo webovej aplikácii. Záverečný projekt.	
Odporúčaná literatúra: [1]. SCHAEFER, Kenneth, Jeff COCHRAN, Scott FORSYTH, Dennis GLENDENNING a Benjamin PERKINS, 2012. Professional Microsoft IIS 8. 1 edition. Indianapolis, IN: Wrox. ISBN 978-1-118-38804-4. [2]. SILVA, Steve, 2008. Web Server Administration. 1 edition. Boston, MA: Course Technology. ISBN 978-1-4239-0323-9. [3]. YEAGER, Nancy J. a Robert E. MCGRATH, 1996. Web Server Technology. 1 edition. San Francisco: Morgan Kaufmann. ISBN 978-1-55860-376-9.	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, anglický jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 185						
A	ABS	B	C	D	E	FX
96,76	0,0	0,54	0,0	0,0	0,0	2,7
Vyučujúci: Ing. Vincent Karovič, PhD., Mgr. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 09.02.2018						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/080ME/10			Názov predmetu: Znalostný manažment			
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania: Cieľ predmetu: Cieľom predmetu je naučiť študentov nielen používať informačne systémy, ktoré sa nazývajú znalostné systémy, expertné systémy a systémy na podporu rozhodovania, business intelligence, ale i implementovať do firmy v ako strategický nástroj v súčasnom dynamickom globálnom prostredí.						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra: Odporúčaná literatúra: 1. Chris Collison, Geoff Parcel: Knowledge Management, Computer Press, a.s., Brno 2005, ISBN 80-251-0760-4 2. Ralph H. Sprague, Jr., Barbara C. McNurlin: Informations systems Management in Practice, Prentice-Hall 1993 3. Vladimír Bureš: Znalostní manažment a proces jeho zavádění, Grada, Praha 2007, ISBN: 978-80-247-1978-8 4. Mikulecký, P., Lenharčík, I., Hynek, J.: Znalostní technologie II. Expertní systémy. 2. vydání, GAUDEAMUS, UHK Hradec Králové, 2002, ISBN 80-7041-904-0 5. Mikulecký, P., Hynek, J. (editoři): Znalostní management: Tvorba, organizace a využití znalostí. Intermedia 2/2000, GAUDEAMUS, UHK Hradec Králové, ISBN 80-7041-220-8						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 104						
A	ABS	B	C	D	E	FX
90,38	0,0	5,77	1,92	0,0	1,92	0,0
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., PhDr. Ing. Monika Dávideková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.10.2017						

Schválil: