

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/135ME/10		Názov predmetu: Diplomový seminár (1)				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 92						
A	ABS	B	C	D	E	FX
50.0	0.0	26.09	16.3	1.09	1.09	5.43
Vyučujúci: doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/136ME/10		Názov predmetu: Diplomový seminár (2)				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 90						
A	ABS	B	C	D	E	FX
51.11	0.0	14.44	15.56	4.44	3.33	11.11
Vyučujúci: Mgr. Katarína Rentková, PhD., Mgr. Jan Janac, PhD., PhDr. Daniela Majerčáková, PhD., Mgr. Ľudmila Mitková, PhD., Ing. Miloslav Chalupka, PhD., prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD., prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., Mgr. Michaela Poláková, PhD., Mgr. Emília Charfaoui, CSc., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Mgr. Emil Wojčák, PhD., Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD., prof. Ing. Ján Rudy, PhD., doc. Mgr. Stanislava Weidlichová Luptáková, PhD., doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD., doc. Ing. Daniela Špírková, PhD., Ing. Ľudovít Czírja, PhD., Ing. Viera Ŏlvecká, PhD., PhDr. Peter Veselý, PhD., prof. Ing. Božena Chovancová, PhD., PaedDr. Jarmila Brtková, doc. Ing. Viera Sysáková, CSc., prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA, doc. Ing. Emília Papulová, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD., doc. Ing. Ján Papula, PhD., Mgr. Miloš Mrva, PhD., Ing. Jaroslav Hul'vej, PhD., doc. Ing. Milan Fekete, PhD., Mgr. Jana Fratričová, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniiová, PhD., prof. Mgr. Peter Štarchoň, PhD., doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., Mgr. František Olšavský, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc., doc. Ing. Mgr. Ľubomíra Strážovská, PhD., Mgr. Lucia Vilčeková, PhD., doc. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD., RNDr. Zuzana Kovačičová, PhD., RNDr. Peter Švaňa, CSc., JUDr. Silvia Treľová, PhD., doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., Ing. Miroslav Baláž, PhD., Mgr. Eleonóra Beňová,						

PhD., Ing. Roland Takács, PhD., doc. Ing. Iveta Stankovičová, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD., doc. JUDr. Daniela Gregušová, CSc., doc. PhDr. Paulína Stachová, PhD., doc. RNDr. Darina Saxunová, PhD., prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc., Mgr. Martin Vozár, PhD., Mgr. Lucia Paškrtová, PhD., doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD., doc. PhDr. René Pawera, PhD., prof. JUDr. Daniela Nováčková, PhD., doc. Ing. Jana Kajanová, PhD., Mgr. Janka Kottulová, PhD., Mgr. Katarína Lacková, PhD., Mgr. Magdaléna Tvarožková, PhD., Mgr. Branislav Vargic, PhD., Mgr. Karolína Kubelová, PhD., Ing. Andrea Rakytová Valentová, PhD., Mgr. Trung Nguyen Kien, PhD., PhDr. Jana Barátová, doc. Dkfm. Hugo Zsolnai, Ing. Mgr. Peter Baláži, PhD., Ing. Branislav Vančo, PhD., Ing. Viola Šuterová, PhD., Ing. Vladimír Pčolinský, PhD., Ing. Viera Kubičková, PhD., doc. Ing. Marie Hesková, CSc., Ing. Mária Hasprová, PhD., Ing. Peter Árendáš, PhD., doc. JUDr. PhDr. Tomáš Peráček, PhD., Mgr. Július Selecký, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/097ME/11		Názov predmetu: E-biznis a e-marketing				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 324						
A	ABS	B	C	D	E	FX
79.32	0.0	9.26	3.09	0.0	1.23	7.1
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KEF/037ME/00	Názov predmetu: Finančný manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: Analýza peňažných tokov projektov: faktory, ktoré ovplyvňujú peňažné toky projektu, hodnota manažérskej opcie projektu, hodnotenie projektov s nerovnakou dĺžkou životnosti, optimálna ekonomická životnosť projektu, inflačné vplyvy na peňažné toky projektov Analýza rizík a optimálny kapitálový rozpočet: riziko projektu, citlivosť analýza a analýza možných scenárov, simulácia Monte Carlo, rozhodovacie stromy, optimálny kapitálový rozpočet, racionalizácia kapitálu Dlhodobé finančné plánovanie: formálne finančné výkazy – metóda konštantného pomeru, formula pre výpočet dodatočných zdrojov financovania, lineárne i nelineárne prognostické modely, finančný kontrolný systém Úvod do teórie a praxe kapitálových štruktúr: podnikateľské riziko a faktory, ktoré ho ovplyvňujú, finančné riziko, základné teórie kapitálových štruktúr, optimálna kapitálová štruktúra Dividendová politika: teórie preferencií investorov, reziduálny dividendový model, praktická dividendová politika a faktory, ktoré ju ovplyvňujú Zdroje dlhodobého financovania: akciové trhy, organizované burzy a OTC-trhy, typy transakcií na akciových trhoch, výhody i nevýhody kmeňových akcií, proces investičného bankovníctva, dlhopisy a ich rating, výhody i nevýhody financovania z cudzích zdrojov, základné charakteristiky lízingu, výhody lízingového financovania, prioritné akcie – výhody i nevýhody, warranty, konvertibilné dlhopisy Manažment obežného majetku: pracovný (prevádzkový) kapitál, alternatívne investičné politiky financovania obežného majetku, prevádzkový kapitál a ekonomická pridaná hodnota Manažment peňažných prostriedkov v hotovosti: cyklus hotovosti, zdroje a použitie hotovosti, rozpočet peňažných prostriedkov v hotovosti Manažment zásob a manažment pohľadávok: zásoby a náklady z ich držania, príklady systémov manažmentu zásob, analýza pohľadávok, monitoring pohľadávok, finančná i nefinančná analýza odberateľa, vymáhanie pohľadávok, diskont pre zákazníkov, zmena platobných podmienok Krátkodobé financovanie: financovanie aktív – agresívny i konzervatívny prístup, alternatívy financovania obežných aktív, zdroje krátkodobého financovania, obchodný úver a jeho náklady Krátkodobé financovanie – bežné bankové úvery: techniky úverovania, formy zabezpečenia úverov, bankové úvery a ich cena, kritéria výberu bankového domu Krátkodobé financovanie – zmenky, factoring: funkcie zmenky, podstatné náležitosti vlastnej i cudzej zmenky, druhy factoringu, výhody i nevýhody factoringu Cyklus	

konverzie peňažných prostriedkov v hotovosti: cyklus konverzie, Baumolov model, optimálny transfer hotovosti, simulácia Monte Carlo a bezpečnostná hladina hotovosti, rozpočet peňažných prostriedkov v hotovostiOdhad optimálnej hladiny zásob: metódy oceňovania zásob, optimálna veľkosť objednávky, skonto a citlivostná analýza						
Odporúčaná literatúra: Brigham, E. F., Ehrhardt, M. C.: Financial Management, 11th Edition, Thomson, South-Western, 2005 Brealey, R. A., Myers, S. C.: Principles of Corporate Finance, 7th Edition, McGraw Hill, 2003 Vlachynský, K., Kráľovič, J.: Finančný manažment, Elita, 2004						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2090						
A	ABS	B	C	D	E	FX
34.78	0.0	24.07	13.11	7.08	14.16	6.79
Vyučujúci: prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., Mgr. Martin Vozár, PhD., prof. RNDr. Ing. Ľudomír Šlahor, CSc.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/008ME/00	Názov predmetu: Komunikácia v manažmente
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovanie predmetu umožní zefektívnenie komunikačných schopností a zručností tak v monokultúrnom ako i multikultúrnom prostredí organizácií. Dôraz je kladený na rozvoj schopností v interpersonálnych interakciách, na efektívne vedenie rozhovorov, porád, na prezentané zručnosti.	
Stručná osnova predmetu: Komunikácia v organizácii - typy, prostriedky... Osobnosť manažéra a komunikačné zručnosti. Vedenie rozhovoru - kladenia otázok a technika aktívneho počúvania.. Asertívne správanie. Efektívne vedenie porady a vyjednávacieho procesu. Interkultúrne špecifiká v komunikačnom procese. Prezentačné spôsobilosti. Interaktívne cvičenia. Predmet vyžaduje 100 % prítomnosť študentov a aktívnu participáciu.	
Odporúčaná literatúra: Sulíková, R.: Psychológia pre manažérov.Kartprint. Bratislava, 2012. Thill, J. V., Boveé, C. L.: Business Communication Essentials. Pearson. New Yersey, 2012. Novák, T., Capponi, V: Asertivně do života. Grada , 2004. Khelerová, V.: Komunikační a obchodní dovednosti manažéra. Grada. Praha, 1999. Whetten, D. A., Cameron, K. S.: Developing management skills. Adison -Wesley Educational Publishers Inc. New York, 1998.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský a anglický	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 1876						
A	ABS	B	C	D	E	FX
27.67	0.0	21.64	20.15	14.13	15.14	1.28
Vyučujúci: doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. PhDr. Magdaléna Samuhelová, CSc.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/023ME/11	Názov predmetu: Manažérska štatistika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 2s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: V priebehu semestra sa budú písať dve písomky – každá za maximálny bodový zisk 50 bodov, spolu 100 bodov	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do teórie štatistiky - základné pojmy, spôsoby prezentácie dát, metódy popisu dát (popisné štatistické metódy). 2. Úvod do teórie pravdepodobnosti. Náhodný jav, pravdepodobnosť, podmienená pravdepodobnosť, Bayesova veta, nezávislosť javov. 3. Náhodná premenná a jej charakteristiky. Rozdelenia pravdepodobnosti diskkrétnej a spojitej náhodnej premennej. 4. Náhodný výber a jeho základné vlastnosti. Parametre základného súboru a výberové charakteristiky. Rozdelenia výberových charakteristík. 5. Bodové a intervalové odhady parametrov rozdelenia náhodnej premennej. 6. Testovanie štatistických hypotéz. Parametrické jedno- a dvojvýberové testy. Neparametrické testy. 7. Analýza rozptylu (ANOVA) – parametrická a neparametrická. 8. Vektor náhodných premenných, kovariančná a korelačná matica. Regresná analýza. Regresné prístupy k analýze časových radov (lineárny trend) 9. Určovanie trendu pomocou matematických kriviek (parabola, Gomperzova krivka, exponenciálny trend). 10. Metóda kľzavých priemerov pri určovaní trendu. 11. Exponenciálne vyrovňovanie. 12. Sezónna zložka v časovom rade 13. Samostatná práca na hodine	
Odporúčaná literatúra: J.T.McClave, P.G.Benson: Statistics for business and economics Pacáková, V. a kol.: ŠTATISTIKA pre ekonómov. IURA EDITION, Bratislava 2003. Pacáková, V. a kol.: ŠTATISTIKA pre ekonómov. Zbierka príkladov A. IURA EDITION, Bratislava 2005.	

Interaktívna učebnica (česká): http://badame.vse.cz/iastat/ Interaktívna učebnica (anglická): http://www.statsoft.com/textbook/stathome.html						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský, anglický						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 651						
A	ABS	B	C	D	E	FX
31.49	0.0	14.13	13.98	12.6	19.97	7.83
Vyučujúci: doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KSP/009ME/00		Názov predmetu: Manažérske rozhodovanie				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: 1. Rozhodovanie ako súčasť teórie a praxe manažmentuPodstata rozhodovania. Rôzne prístupy k rozhodovaniu v teórii a praxi. Rozhodovanie v podmienkach istoty, neistoty a rizika, Strategické, taktické a operatívne rozhodovanie.2. Základy teórie rozhodovaniaManažérske myslenie a rozhodovanie. Základné spôsoby myslenia manažérov. Prístupy k rozhodovania. Racionalita v rozhodovaní. Tvorivosť v rozhodovaní.3. Rozhodovanie ako proces a modelovanie rozhodovacích procesovZákladné fázy a kroky procesu rozhodovania. Modelovanie rozhodovacích procesov4. Metódy a techniky rozhodovaniaMetódy monokriteriálneho rozhodovania a základné manažérske techniky. Rozhodovacie stromy, rozhodovacie matice. Metódy multikriteriálneho rozhodovania. Voľba kritérií, váhy kritérií, rozhodovacie siete.5. Metódy tímového rozhodovaniaZákladné princípy tímového rozhodovania, brainstorming, delfská metóda, metóda súhlasných kariet, metóda párového výberu, metóda váženého súčtu poradí6. Hodnotový systém a multikriteriálne rozhodovanieHodnota a hodnotový manažment. Ekonomické myslenie a ekonomické meranie. Strategické rozhodovanie. Riziko v rozhodovaní.						
Odporúčaná literatúra: 1. Papula, J., Papulová, Z.: Manažérske rozhodovanie, vybrané problémy. Kartprint, Bratislava 20052. Čestnejší, A.: Manažérske rozhodovanie, UK Bratislava 20013. Fotr, J.: Manažérske rozhodování. Ekopress, Praha 2000						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2437						
A	ABS	B	C	D	E	FX
13.46	0.0	19.94	18.67	16.58	17.44	13.91
Vyučujúci: doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD., prof. Ing. Jozef Papula, PhD., Mgr. Peter Gál, PhD.						

Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015
Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave							
Fakulta: Fakulta managementu							
Kód predmetu: FM.KMn/S03/09		Názov predmetu: manažment, teória, metódy a aplikácie					
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná, kombinovaná							
Počet kreditov: 0							
Odporúčaný semester/trimester štúdia:							
Stupeň štúdia: II.							
Podmieňujúce predmety:							
Podmienky na absolvovanie predmetu:							
Výsledky vzdelávania:							
Stručná osnova predmetu:							
Odporúčaná literatúra:							
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:							
Poznámky:							
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 4156							
A	B	C	D	E	FX	N	P
46.87	27.31	14.08	6.3	5.32	0.12	0.0	0.0
Vyučujúci:							
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015							
Schválil:							

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/029ME/00		Názov predmetu: Manažment informačných systémov				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2261						
A	ABS	B	C	D	E	FX
39.5	0.0	23.26	17.25	9.2	6.19	4.6
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/031ME/00	Názov predmetu: Manažment počítačových sietí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: 1. Inštalácia servera Windows 2003 2. Konfigurácia servera Windows 2003 3. Inštalácia servera Windows 2008 4. Konfigurácia servera Windows 2008 5. Porovnanie serverov Windows 6. Inštalácia servera Windows 2012 7. Konfigurácia servera Windows 2012 8. Inštalácia servera Ubuntu server a Free BSD 9. Konfigurácia servera Ubuntu server a Free BSD 10. Porovnanie serverov Windows a Linuxových a Unixových serverov 11. Nastavovanie severov v prostredí Webmin 12. Nastavovanie práv na serveri v prostredí active directories (Quota, IIS server, FTP server) 13. Semestrálna práca – Trust domén – čo to je a ako sa nastavuje (práca v rozsahu 1 x A4) 14. Hodnotenie	
Odporúčaná literatúra: Knihy: Publikácie vydavateľstva GRADA: Windows 2003 Server, Windows 2008 Server, Widows 2012 server Počítač: Help a Help center k jednotlivým serverom Internet: http://www.microsoft.com – knowledge base Microsoftu http://www.ubuntu.com/server http://www.freebsd.org/	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 512						
A	ABS	B	C	D	E	FX
98.24	0.0	1.17	0.0	0.0	0.2	0.39
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/032ME/00	Názov predmetu: Manažment projektov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: Proces manažmentu projektu,. základné typy rizík, proces manažmentu projektu, produkty, role, metriky, životný cyklus projektu, etapy (fázy) projektu - zahájenie projektu, plánovanie projektu, uskutočňovanie projektu, uzavretie projektu Miesto projektového manažmentu v organizačnej štruktúre, modely organizačných štruktúr, tímový manažment projektu. Projektové plánovanie, obsah plánovacieho procesu, postup pri plánovaní, dokumentácia plánovacieho procesu. Hierarchická štruktúra činností projektu, nástroje časového plánovania Proces riadenia realizácie projektu, obsah procesu riadenia realizácie projektu, nástroje pre sledovanie stavu realizácie projektu, kontrolné mechanizmy. Projekt a investície. Analýza dopytu a metódy prognózovania. Kapacity a projektové prepočty, obsah projektových výpočtov, časové fondy, kapacita, obmedzujúce podmienky. Plánovanie rozpočtu, vplyv obmedzených zdrojov, riziká a rezervy. Efektívnosť investícií, zásady, etapy hodnotenia, metódy a kritéria hodnotenia. Štúdia realizovateľnosti, ciele, stratégia, marketingová stratégia, analýza trhu a objemy produkcie, materiálové vstupy a energia, pracovné sily, umiestnenie projektu v prostredí, technológia a technické zaistenie projektu, implementačný plán projektu, ekonomické hodnotenie projektu. Strategické plánovanie, ďalšie projektové postupy, výber projektového postupu, ako správne aplikovať procesy, faktory ovplyvňujúce výber a prispôsobenie procesu, možnosti prispôsobenia vybraného procesu.	
Odporúčaná literatúra: STOJAN RUSSEV, MICHAL GREGUŠ: Riadenie projektov s Microsoft Project 2010. Krátky a rýchly návod na prácu s MS Project 2010. MICROSOFT, Bratislava 2010. PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE: A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) – Fourth Edition. An American National Standard ANSI/PMI 99-001-2008, ISBN 978-1-933890-51-7 SABOL, MACEJ: Projektový manažment, Technická Univerzita, Košice, 2001 ROSENAU Milton, D.: Řízení projektů, Computer press, Praha 2006	

KATHY SCHWALBE: Řízení projektů v IT, Computer Press, a.s. Brno 2007, ISBN: 9788025115268.
 KATHY SCHWALBE: Information Technology Project Management, Course Technology, Fifth edition, 2008, ISBN 978-0324665215
 DOLANSKÝ, MĚKOTA, NĚMEC: Projektový manažment, GRADA Praha, 1996
 ADAMEC: MS Project - riadenie projektov, GRADA Praha, 1997
 HALUŠKOVÁ, KOLLÁR: Projektový manažment, Aplikácia teórie obmedzení pri riadení projektov, STU Bratislava, 1999
 KALIŠ Jan: Řídíme projekty s Microsoft Project 2002, Computer Press, Brno 2002

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 2100

A	ABS	B	C	D	E	FX
62.38	0.0	17.19	11.14	3.43	4.71	1.14

Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/019ME/12	Názov predmetu: Manažment v globálnom prostredí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 60% vypracovanie analýzy, 40% test. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Predmet podporuje schopnosť študentov analyzovať a pochopiť zmeny v podnikateľskom prostredí v dôsledku procesov globalizácie a sprostredkúva študentom príbehy manažérov, ktorí uspeli v globálnom podnikaní. Poznatky o špecifikách manažmentu v globálnom prostredí patria medzi kľúčové faktory formovania kompetentnosti absolventov fakulty. Vypracovanie prípadových štúdií rozvíja analytické zručnosti študentov a umožňuje poznať konkrétne príklady globálne úspešných firiem a pochopiť kľúčové faktory úspešnosti podnikania v globálnom prostredí.	
Stručná osnova predmetu: Globalizácia a globálne prostredie, dôsledky a riziká globalizácie. Vplyv medzinárodných svetových a regionálnych organizácií na vytváranie podnikateľského prostredia a prostredia manažmentu. Analýza zdrojov firmy pri vstupe do medzinárodného podnikania. Analýza prostredia pre globálne podnikanie. Formy vstupu na zahraničné trhy, zvažovanie výhod/nevýhod. Investičné a neinvestičné formy zahraničného podnikania. Strategické aspekty vstupu na zahraničné trhy. Súťažné pravidlá v globálnom podnikaní. Manažment ľudských zdrojov v globálnom prostredí. Kultúrne a behaviorálne aspekty globálneho manažmentu.	
Odporúčaná literatúra: BAJZÍKOVÁ, Ľ., PIŠKANIN, A., LAŠÁKOVÁ, A. Manažment v globálnom prostredí, Ofprint, 2010, Bratislava. KUNOVÁ, V., NOVÁČKOVÁ, D., ZEMANOVIČOVÁ, D. Vnútorne politiky a činnosti EÚ. Plzeň: Aleš Čeněk, 2014. PENG, M., MEYER, K.: International Business, Cengage Learning EMEA, London, 2011.	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 230						
A	ABS	B	C	D	E	FX
8.26	0.0	16.09	17.83	20.43	26.52	10.87
Vyučujúci: doc. Ing. Daniela Zemanovičová, CSc., prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMk/016ME/10	Názov predmetu: Marketing manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na hodnotenie A je nutné získať najmenej 91 bodov, na hodnotenie B 81 bodov, na hodnotenie C 73 bodov, na hodnotenie D 66 bodov, na hodnotenie E 60 bodov. Ak študent získa menej ako 60 bodov, nevyhovelo a bude mu udelené hodnotenie Fx.	
Výsledky vzdelávania: znalosti z moderného marketingu	
Stručná osnova predmetu: 1.Zmeny v súčasnom trhovom prostredí a ich vplyv na moderný marketingový manažment.2.Nové trendy v marketingovom manažmente a reakcia subjektov trhu na tieto zmeny, potreba efektívneho prístupu pri realizácii marketingového manažmentu.3.Udržateľný marketing a proces identifikácie trhových príležitostí.4.Nové postavenie zákazníka v organizácii, meranie nákladov na získavanie a udržiavanie zákazníkov, proces tvorby hodnoty pre zákazníka.5.Identifikácia zmien v konkurenčnom prostredí a vplyv týchto zmien na realizácie marketingového manažmentu.6.Nová orientácia produktovej stratégie v organizácii, orientácia na značku, dizajn, inovácie v produktovej stratégii modernej organizácie.7.Zameranie cenovej stratégie a jej orientácia vzhľadom na stratégie konkurentov v odvetví.8.Zmeny v distribúcii a logistike.9.Orientácia komunikačnej stratégie organizácii v súčasnosti, preferované nástroje marketingovej komunikácie a meranie ich efektívnosti.10.Implementácia racionálnych marketingových rozhodnutí do praxe a efektívnosť realizácie marketingových aktivít, marketingový audit.	
Odporúčaná literatúra: 1. BARTÁKOVÁ, Gabriela a kolektív. 2007. Marketing manažment II – ako v súčasnom trhovom prostredí postupovať. Bratislava : 228 s.r.o., 2007. 324 s. ISBN 978-80-969856-1-6.2. KOTLER, Philip – KELLER, Kevin Lane. 2009. Marketing Management. 13th edition. Upper Saddle River : Pearson Education International, 2009. 816 s. ISBN 978-0-13-135797-6.3. KOTLER, Philip – KELLER, Kevin Lane – BRADY, Mairead – GOODMAN, Malcolm – HANSEN, Torben. 2009. Marketing Management. Essex : Pearson Education Limited, 2009. 889 s. ISBN 978-0-273-71856-7.4. GUMMESSON, Evert. 2006. Total Relationship Marketing. 2nd edition. Oxford : Butterworth-Heinemann, 2006. 350 s. ISBN 0-7506-5407-4.5. Trend marketing, Marketing Magazine, Stratégie.	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: SJ AJ						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2075						
A	ABS	B	C	D	E	FX
19.66	0.0	27.9	23.66	12.43	10.46	5.88
Vyučujúci: doc. Ing. Gabriela Pajtinková Bartáková, PhD., doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/022ME/00	Názov predmetu: Medzinárodný manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30% seminárna práca / 70% písomná skúška. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študenti sa oboznámia s problematikou manažmentu ľudských zdrojov v nadnárodných organizáciách, ktoré pôsobia v medzinárodnom prostredí s dôrazom na pochopenie rozdielov v zamestnaneckých vzťahoch v jednotlivých krajinách.	
Stručná osnova predmetu: 1. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov – úvod do kurzu 2. Úvod do európskeho MLZ. 3. Funkcie medzinárodného MLZ (nábor, výber, vzdelávanie, rozvoj a kariéra, motivácia a odmeňovanie medzinárodného pracovníka). 4. Priemyselné vzťahy v Európe. 5. Participácia zamestnancov a zamestnanecké rady. Formy flexibilnej organizácie práce. 6. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Veľkej Británii. 7. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Nemecku. 8. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Francúzsku. 9. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Taliansku. 10. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Strednej Európe (Česká Republika, Slovensko, Slovinsko, Maďarsko, Poľsko) a ich porovnanie. 11. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Ázii (Južná Kórea, Japonsko, Čína, Singapur) a ich porovnanie. 12. Prezentácie študentov. 13. Prezentácie študentov.	
Odporúčaná literatúra: Scholz Ch. – Böhm, H.: Human Resource Management in Europe (Comparative analysis and contextual understanding). Routledge. 2008.	

Hollinshead, G. – Leat, M.: Human Resource Management (an international and comparative perspective on the employment relationship). Pitman Publishing. 1994.
 Kirkbride, P.S.: Human Resource Management in Europe (perspectives for the 1990's). Routledge. 1994.
 Sparrow, P. – Hiltrop, J.M. European Human Resource Management in Transition. Prentice Hall. 1994.
 Journal of HRM, Bratislava, Faculty of Management, Slovakia 1998-2013.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
 slovenský jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 496

A	ABS	B	C	D	E	FX
28.43	0.0	27.22	21.98	9.07	4.23	9.07

Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KEF/086ME/00	Názov predmetu: Modelovanie ekonomických procesov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod, trh s akciami, a opciami, základné poznatky. Mertonova analýza Vývoj cien akcií na finančnom trhu, ich stochastické správanie. Stručný prehľad a opakovanie z druhého ročníka: Opcia. Európska call opcia, európska put opcia a jej vzťah k cene akcie. Portfólio. Definícia difúzneho procesu, Itôovho procesu, drift, disperzný koeficient. Itôova lema a je dôsledky pre diferenciál ceny akcie a opcie. Black Scholesova formula. 2. Americké finančné deriváty Americká call a put opcia, základné rozdiely s európskou a možnosti hľadania jej riešenia ako problému s voľnou hranicou. 3. Numerické metódy približného riešenia finančných derivátov. Explicitné metódy, trinomický, binomický strom. Približné metódy výpočtu európskych a amerických opcií. Implicitné metódy pre výpočet európskych opcií. Implicitné metódy pre výpočet amerických opcií. Problém prekážky. 4. Úvod do analýzy časových radov Úvod do analýzy časových radov, Dekompozícia časového radu, deterministická a reziduálna zložka. 5. Box – Jenkinsonova metodológia. Postup, výhody a nevýhody. Identifikácia modelu v Box – Jenkinsonovej metodológii, korelačná analýza a jej význam v BJ metodológii, informačné kritéria a ich význam v BJ metodológii. Stacionárne modely časových radov. Stacionarita a invertibilita ARMA procesov. 6. Predpovede v časových radoch. Najlep sí lineárny prediktor. West a McCrackenove tri predpovedné schémy. Diebold - Marianov test. Vyhodnotenie najľpšej predpovede. 7. Spektrálna analýza. Periodogram, Fisherov test.	
Odporúčaná literatúra: Komorníková, Komorník, Mikula: Modelovanie ekonomických a finančných procesov skriptum FM UK Bratislava 1997 Cipra: Analyza časových řad s aplikacemi v ekonomii, SNTL/ Alfa Wilmott, Dewynne, Howison: Option Pricing: Math. Models and Computation	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 1991						
A	ABS	B	C	D	E	FX
33.7	0.0	23.0	18.83	9.54	7.53	7.38
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., doc. RNDr. Ján Pekár, PhD., doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave					
Fakulta: Fakulta managementu					
Kód predmetu: FM/O2/09		Názov predmetu: obhajoba diplomovej práce			
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná, kombinovaná					
Počet kreditov: 0					
Odporúčaný semester/trimester štúdia:					
Stupeň štúdia: II.					
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Výsledky vzdelávania:					
Stručná osnova predmetu:					
Odporúčaná literatúra:					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:					
Poznámky:					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 4156					
A	B	C	D	E	FX
54.02	29.33	10.9	3.73	1.95	0.07
Vyučujúci:					
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015					
Schválil:					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KIS/040ME/00	Názov predmetu: Ochrana informácií
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: V priebehu semestra bude písomná previerka a. celkové hodnotenie bude udelené za ústnu skúšku: Test – test -80% Ústna skúška – 20% (body sa dajú získať i za aktívnu účasť na seminároch počas semestra)	
Výsledky vzdelávania: Objasniť zložitosť a rozsah problému zabezpečenia systémov pre spracovanie údajov a poskytovanie informácií s dôrazom na úlohu manažéra v procese budovania a prevádzkovania takýchto systémov. Po úspešnom absolvovaní budú študenti schopní riadiť oblasť IS / ICT a vo firme, uplatňovať princípy IS / IT a informačnej bezpečnosti vo svojej manažerskej činnosti na pozíciách v rámci IT i mimo IT, a pôsobiť v rámci systému Riadenia informačnej bezpečnosti vo firme, vo všetkých fázach vývoja životného cyklu informačného systému vo všetkých manažérskych pozíciách	
Stručná osnova predmetu: Všeobecné základy bezpečnosti a vymedzenie pojmu „bezpečný informačný systém“. Základné technické a programové prostriedky ochrany IS. Špecifiká bezpečnosti v sieťach. Bezpečnosť a proces vzniku IS. Bezpečnosť a prevádzka IS. Ľudský faktor a bezpečnostná kultúra organizácie. Základné bezpečnostné princípy. Audit IS.	
Odporúčaná literatúra: COBIT 4.1. Rolling Meadows: IT Governance Institute, 2007. ITIL : service operation. London: Stationery Office, 2007. 978-0-11-331046-3 Journal of information systems and technology management [elektronický zdroj]. Sao Paulo, SP: TIPTON, H F. -- KRAUSE, M. Information security management [elektronický zdroj] : handbook. [S.l.]: Auerbach Publications, 2007. 978-1-4200-6045-4 DOSEDĚL Tomáš: Počítačová bezpečnosť a ochrana dát, Brno 1.vyd., Computer Press 2004,	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 376						
A	ABS	B	C	D	E	FX
27.13	0.0	15.43	21.54	16.49	14.63	4.79
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Mgr. Ivan Osvald, Ing. Peter Balco, PhD., Mgr. Vincent Karovič, PhDr. Peter Veselý, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/038ME/00	Názov predmetu: Organizačné kultúry (európske špecifiká)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30 % – vypracovanie seminárnej práce a jej prezentácia 15% – aktívna účasť v diskusiách a pri riešení prípadových štúdií 55 % – záverečná písomná skúška Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Hlavné vzdelávacie ciele: Obsah predmetu je zameraný na pochopenie rozdielov v kultúrnom vývoji európskych štátov a ich odraz v organizačných kultúrach ako základu pre typológiu organizačných kultúr. Hlavné vzdelávacie výstupy predmetu: Prostredníctvom štúdia relevantných zdrojov, individuálneho vypracovania seminárnej práce, jej prezentácie a riešením prípadových štúdií i osvojuje kontrastívnu metodiku, ktorá mu umožní diagnostikovať organizačnú kultúru konkrétnej organizácie, a nadobúda zručnosti, ktoré môže využiť v manažérskej praxi.	
Stručná osnova predmetu: Organizačná kultúra, jej diagnostikovanie. História vývoja členských štátov EÚ. Kontrastívny prístup k národným kultúram členských štátov EÚ, identifikácia rozdielov. Členské štáty EU a ich typické organizačné kultúry. Typológia organizačných kultúr.	
Odporúčaná literatúra: Šajgalíková, H. – Bajziková, L.: Organizácia a kultúra. Bratislava: Ofprint 2013. Mole, J.: Mind Your Manners. Nicholas Brealey Publishing 1993. Mercado, S. – Welford, R. – Prescott, K.: European Business, Pearson Education Ltd., Harlow 2001. Crane, R.: European Business Cultures, London, Prentice Hall Europe 2000. Hofstede, G.: Culture and Organizations: Software of the Mind, New York, McGraw-Hill, 1997. Adler, N.J.: International Dimension of Organizational Behaviour, Cincinnati, ITP 1997.	

Hampden-Turner, Ch. – Trompenaars, F.: Building Cross-cultural Competence, John Wiley Ltd., Chichester 2000. Trompenaars, F. – Woolliams, P.: Business Across Cultures. Chichester: Capstone Publishing Ltd. 2006. Trompenaars, F. – Voerman, E.: Servant-Leadership Across Cultures. Oxford: Infinite Ideas Ltd. 2010. Steers, R.M. – Sanches-Runde, C.J. – Nardon, L.: Management Across Cultures: Challenges and Strategies. Cambridge University Press 2011.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 414						
A	ABS	B	C	D	E	FX
19.08	0.0	20.53	21.74	12.08	16.43	10.14
Vyučujúci: doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/037ME/00	Názov predmetu: Organizačné kultúry - teória
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30 % – vypracovanie seminárnej práce a jej prezentácia 15% – aktívna účasť v diskusiách a pri riešení prípadových štúdií 55 % – záverečná písomná skúška Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Hlavné vzdelávacie ciele: Predmet poskytuje ucelené základné poznatky z teórie organizačných kultúr, a to o princípoch jej vzniku, charakteristikách, aktéroch ovplyvňujúcich jej vznik, tvorbu a zmenu a o jej prejavoch v organizácii. Hlavné vzdelávacie výstupy predmetu: Obsah predmetu sa zameriava na rozvíjanie schopnosti identifikovať a klasifikovať organizačnú kultúru v organizácii a porozumieť jej ako významnému nástroju riadenia organizácie bez ohľadu na jej veľkosť. Študent dokáže porozumieť fenoménu organizačnej kultúry, identifikovať a charakterizovať organizačnú kultúru v organizácii a identifikovať jej vplyv na fungovanie organizácie. Prostredníctvom štúdia relevantných zdrojov, individuálneho vypracovania seminárnej práce, jej prezentácie a riešením prípadových štúdií nadobúda zručnosti, ktoré môže využiť v praxi.	
Stručná osnova predmetu: Úvod do štúdia organizačných kultúr (definície, relevantné teórie, výskumné metódy). Ideológia a formy organizačnej kultúry. Kultúrne dimenzie. V čom sa organizačné kultúry líšia. Typológia organizačných kultúr. Tvorba, udržiavanie a zmeny organizačnej kultúry. Subkultúry, profesijné kultúry a kontrakultúry. Organizačná socializácia. Kultúrne vodcovstvo. Organizačná kultúra a strategické plánovanie, organizačná kultúra a organizácia.	

Organizačná kultúra a riadenie ľudských zdrojov. Organizačná kultúra a komunikačné modely.						
Odporúčaná literatúra: aĵgalíková, H. – Bajzíkova, Ľ.: Organizácia a kultúra. Bratislava: Ofprint 2013. Trice, H, M. – Beyer, J. M.: The Cultures of Work Organizations, Englewood Cliffs, Prentice Hall 1993. Brown, A.: Organizational Culture, London, Pitman Publishing 1998. Schneider, S. – Barsoux, J. L.: Managing across Cultures, Prentice Hall Europe 1998. Lewis, R.D.: When Cultures Collide. Nicholas Brealey Publishing 2006. Alvesson, M.: Understanding Organisational Culture. Sage Publications Ltd. 2012. Trompenaars, F. – Woolliams, P.: Business Across Cultures. Chichester: Capstone Publishing Ltd. 2006. Trompenaars, F. – Voerman, E.: Servant-Leadership Across Cultures. Oxford: Infinite Ideas Ltd. 2010. Steers, R.M. – Sanches-Runde, C.J. – Nardon, L.: Management Across Cultures: Challenges and Strategies. Cambridge University Press 2011.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 184						
A	ABS	B	C	D	E	FX
59.78	0.0	27.72	7.07	2.72	0.54	2.17
Vyučujúci: doc. PhDr. Helena Šajgalíková, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/039ME/00	Názov predmetu: Organizačné správanie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 20 % – vypracovanie riešenia a prezentovanie prípadovej štúdie (váha 0,2), 30 % - písomný test (midterm – váha 0,3), 50 % – ústna skúška (váha 0,5). Celkové hodnotenie sa vyjadrí pomocou algoritmu: $\text{Hodnotenie} = \text{prípadová štúdia} \cdot 0,2 + \text{midterm} \cdot 0,3 + \text{ústna skúška} \cdot 0,5$ Napríklad: prípadová štúdia B, písomný test A, ústna skúška C = $0,2 \cdot 90\% + 0,3 \cdot 100\% + 0,5 \cdot 80\% = 18 + 30 + 40 = 88\% = \text{B hodnotenie}$. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 %, na získanie hodnotenia B najmenej 81 %, na hodnotenie C najmenej 73 %, na hodnotenie D najmenej 66 % a na hodnotenie E najmenej 60 %.	
Výsledky vzdelávania: Predmet poskytuje študentom magisterského štúdia poznatky o prístupoch, konceptoch a praktickom uplatnení výsledkov výskumov v oblasti organizačného správania ako súčasného pohľadu na manažment organizácií. Výsledkom je rozvoj schopností študentov riešiť špecifické problémy organizácií, ktoré sú spojené s manažmentom ľudí.	
Stručná osnova predmetu: - základné atribúty organizácií, vysoko výkonné organizácie (HPO) - jednotlivci v organizácii, zložky pracovnej výkonnosti, pracovná motivácia - skupiny v organizácii - organizačný dizajn, klasické a organické organizačné štruktúry - nový model organizácie - moc a právomoc v práci manažéra - rozvoj komunikačných schopností - manažment zmien, úloha manažéra v procese manažmentu zmien - vedenie ľudí – leadership - manažérske rozhodovanie	
Odporúčaná literatúra: Rudy, J. – Sulíková, R. – Lašáková, A. – Fratričová, J. – Mitková, Ľ.: Manažment a organizačné správanie, MV Wissenschaft, Münster, 2013	

Rudy, J. – Sulíková, R. – Lašáková, A. – Fratričová, J. – Mitková, Ľ.: Organizačné správanie, UK Bratislava, 2013 Robbins S.P, Judge T.A.: Organizational Behavior, 16th Edition, Pearson, Harlow, 2015. Shermerhorn, J. R.- Hunt, J.G., - Osborn, R.N.: Organizational Behavior, John Viley and Sons, N.Y. 2008 Robbins, S. P. –Judge, T.A.: Organizational Behavior, Prentice Hall, New Jersey, 2011 Rudy, J. – Rudyová, J.: Human Resource Management in Japan, VHK Altdorf, 2008 Rudy, J.: Manažment a teória chaosu alebo nový model organizácie, Faber, Bratislava, 1997. Rudy, J.: Organizácia a riadenie japonských priemyselných firiem, Alfa, Bratislava, 1988, 1990. Časopisy: Academy of Management Journal, Management Today, Journal of Systems Management, Moderní řízení.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský a anglický jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2182						
A	ABS	B	C	D	E	FX
7.61	0.0	9.95	17.78	20.21	33.59	10.86
Vyučujúci: prof. Ing. Ján Rudy, PhD., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD., Mgr. Jana Fratričová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/PSME/13		Názov predmetu: Počítačové siete pre manažérov				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 6						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 145						
A	ABS	B	C	D	E	FX
99.31	0.0	0.0	0.69	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/044ME/12	Názov predmetu: Podnikateľská etika pre personálny manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 50 % priebežné hodnotenie + 50 % hodnotenie v skúšobnom období. 50 % – písomná skúška. Priebežné hodnotenie sa týka vypracovania prípadových štúdií a aktívnej účasti na hodinách. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Poslucháči sa naučia identifikovať etické problémy v oblasti riadenia ľudských zdrojov a naučia sa tieto problémy riešiť na vedeckej úrovni. Prostredníctvom riešenia prípadových štúdií a eticko-ekonomických dilem poslucháči získajú zručnosť aplikovať získané etické poznatky do praxe.	
Stručná osnova predmetu: 1. Východiskové etické teórie v riadení ľudských zdrojov 2. Princípy profesijnej etiky manažéra ľudských zdrojov 3. Etické aspekty riadenia ľudských zdrojov 4. Etické aspekty vzťahu zamestnávateľ – zamestnanci 5. Diskriminácia v pracovných vzťahoch 6. Prepúšťanie ako etický problém 7. Spravodlivosť v odmeňovaní 8. Formovanie etických medziludských vzťahov na pracovisku 9. Whistleblowing na pracovisku 10. Podstata a význam etického kódexu	
Odporúčaná literatúra: Remišova, A., Laššáková, A: (2013). K pojmom vedenie ľudí a etické vedenie ľudí. In Manažment v 21. storočí: Problémy a východiská. Trenčín: Vysoká škola manažmentu, s. 283-293. Dostupné na: http://www.cutn.sk/Library/proceedings/mch_2013/editovane_prispevky/32.%20Remi%C5%A1ov%C3%A1_La%C5%A1%C3%A1kov%C3%A1.pdf Remišová, A. (2011). Etika a ekonomika. Tretie prepracované a doplnené vydanie. Bratislava : Kalligram, 2011.	

LAŠÁKOVÁ, A. (2011). Etické princípy v manažmente ľudských zdrojov: Vymedzenie a praktická aplikácia. In Aplikovaná etika a profesionálna prax. Banská Bystrica: Fakulta humanitných vied UMB, s. 73 - 80. Dostupné na: Aplikovaná etika a profesionálna prax. Banská Bystrica: Fakulta humanitných vied UMB. Dostupné na: https://www.researchgate.net/publication/281449045_Eticke_principy_v_manazmente_ludskych_zdrojov_Vymedzenie_a_prakticka_aplikacia						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský a anglický jazyk						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 224						
A	ABS	B	C	D	E	FX
31.7	0.0	22.32	18.75	8.93	13.39	4.91
Vyučujúci: prof. PhDr. Anna Remišová, CSc., doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/047_ME/12		Názov predmetu: Podnikové komunikačné systémy				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 196						
A	ABS	B	C	D	E	FX
21.94	0.0	21.94	22.96	8.16	4.08	20.92
Vyučujúci: Ing. Miloslav Chalupka, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KMn/052ME/00		Názov predmetu: Riešenie konfliktov				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: Úloha konfliktu na pracovisku.Zdroje konfliktu a priebeh jeho rozvoja.Povaha konfliktu.Interné zdroje konfliktu.Externé zdroje konfliktu.Následky konfliktu.Vyjednávanie – techniky, prístupy a výsledky.Praktické cvičenia hľadania riešenia v konfliktných situáciách.						
Odporúčaná literatúra: Plamínek, J. Konflikty a vyjednávaní. Praha: Grada, 2009, 2. vyd. ISBN 978-80-247-2944-2 Negotiation. Boston: Harvard Business School Press, 2003. ISBN 978-1-59139-111-1 Journal of HRM. Comenius University in Bratislava, Faculty of Management, Slovakia						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 248						
A	ABS	B	C	D	E	FX
55.65	0.0	25.81	13.31	2.82	2.02	0.4
Vyučujúci: Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KEF/189ME/12		Názov predmetu: Seminár k finančnému manažmentu				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia:						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 246						
A	ABS	B	C	D	E	FX
44.72	0.0	34.15	10.98	4.47	4.07	1.63
Vyučujúci: PhDr. Daniela Majerčáková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KSP/032ME/00	Názov predmetu: Strategický manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 24s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu: 1. Stratégia ako kritický faktor úspešnosti organizácií Úvod do predmetu. Podstata stratégie. Stratégia a taktika. Stratégovia minulosti 2. Vývoj teórie stratégie, základné prístupy a smery rozvoja teórie Zakladatelia teórie strategického manažmentu. Smery a vetvy vývoja teórie strategického manažmentu. Súčasné trendy vo vývoji strategického manažmentu 3. Strategický manažment ako proces. Myslenie a konanie v strategickom manažmente. Základné fázy procesu strategického manažmentu. Strategický manažment pri preskripčnom a emergentnom prístupe. 4. Strategické smerovanie organizácie Dôležitosť a úloha vízie, poslania a strategických cieľov v strategickom manažmente. Postavenie vízie a poslania pri uplatňovaní preskripčného a emergentného prístupu. 5. Skúmanie faktorov z makroprostredia ako východisko pre tvorbu stratégie. Skúmanie prostredia ako súčasť strategického manažmentu. Štruktúra prostredia. Analýza makroprostredia. Stanovenie priorít faktorov. Strategické scenáre. 6. Skúmanie subjektov mikroprostredia a ich pôsobenia Analýza interakčného prostredia. Metódy analýzy prostredia odvetvia. Porterov model piatich síl. Strategické skupiny v odvetví. 7. Skúmanie interného prostredia a našej pozície v externom prostredí Finančno-ekonomické analýzy. Analýza strategického profilu organizácie. Hodnotový reťazec. Core competencies. Benchmarking. 8. Analyticko-syntetické techniky a tvorba konkurenčnej stratégie SBU SWOT analýza. SPACE technika. Klasické prístupy k tvorbe konkurenčných stratégií. Generické stratégie M. Portera. Nové prístupy k tvorbe stratégií. 9. Generálna stratégia firmy a portfóliové analýzy Hierarchia stratégií firmy. Generálna stratégia a portfólio aktivít diverzifikovanej firmy. Synergia v stratégii firmy. 10. Implementácia stratégie	

Základné prístupy k implementácii stratégie. Strategické plánovanie ako súčasť implementácie stratégie. Balanced Scorecard a jeho prínos k implementácii stratégie. 11. Strategická kontrola Strategické kontrolné systémy. Informačné aspekty strategickej kontroly. Strategický controlling ako nová koncepcia kontroly. 12. Špecifiká strategického manažmentu organizácií rôzneho druhu a zamerania Špecifiká strategického manažmentu malých, globálnych a neziskových organizácií.						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2233						
A	ABS	B	C	D	E	FX
8.11	0.0	15.54	20.24	19.61	33.72	2.78
Vyučujúci: prof. Ing. Jozef Papula, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KMn/099ME/12		Názov predmetu: Súčasné trendy v praxi manažmentu				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 12 Za obdobie štúdia: 168 Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu:						
Odporúčaná literatúra:						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 85						
A	ABS	B	C	D	E	FX
58.82	0.0	37.65	1.18	0.0	2.35	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/059ME/00	Názov predmetu: Systémy odmeňovania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 16s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 30% seminárna práca, 70% písomná skúška. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študenti sa oboznámia s o základmi tvorby systémov odmeňovania, mzdovými faktormi, metódami hodnotenia a oceňovania práce, so mzdovými systémami a ich formami. Postupy tvorby systému odmeňovania v organizácii sa aplikujú na prípadovej štúdii FastCat.	
Stručná osnova predmetu: Mzdový systém. Stratégia odmeňovania. Vnútoraná rovnováha. Vonkajšie prostredie. Formy odmeňovania. Vzťah odmeňovania a motivácie. Zamestnanecké výhody. Úloha odborov v tvorbe systému odmeňovania. Medzinárodné odmeňovanie.	
Odporúčaná literatúra: Bajzíkova, L.: Systémy odmeňovania, Ofprint, Bratislava 2006. Milkovich - Newman: Compensation, 8th Edition, McGraw – Hill, 2005. Milkovich - Milkovich: Case in Compensation, 9th edition, 2007. Journal American Compensation Academy. Journal of HRM, FM UK, 1998-2007.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský a anglický jazyk	
Poznámky:	

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 384						
A	ABS	B	C	D	E	FX
29.69	0.0	36.46	20.31	8.85	3.13	1.56
Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD., Mgr. Zuzana Kirchmayer, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/011ME/10	Názov predmetu: Vedenie ľudí
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: 100 % priebežné hodnotenie. 12 % –aktívna účasť na hodinách. 8 % – esej. 80 % – seminárna práca. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študenti pochopia význam manažérskej funkcie vedenia ľudí a vybudujú si kompetentnosti, ktoré sa spájajú s efektívnym vedením podriadených. Osvoja si praktické návody, ako efektívne viesť podriadených. Prostredníctvom riešenia prípadových štúdií a aktívneho seba-poznania a seba-hodnotenia zvnútornia nové poznatky.	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do štúdia. 2. Nasledovníci lídra. Ako sa stať efektívnym členom pracovnej skupiny. 3. Osobnostné črty efektívnych lídrov. 4. Charizmatické (hodnotovo orientované) a transformačné vedenie ľudí. . 5. Participatívny a direktívny štýl vedenia ľudí. Na ľudí a na úlohy orientovaný líder. 6. Situačné prístupy k vedeniu ľudí. Líder a vedenie ľudí v čase krízy. 7. Etický líder. 8. Taktiky politikárčenia pri vedení ľudí. 9. Proces ovplyvňovania podriadených. 10. Tímový líder. 11. Kreatívny a inovatívny štýl vedenia ľudí. 12. Prezентация úloh. Zhrnutie.	
Odporúčaná literatúra: Remišová, A., Lašáková, A., Rudy, J., Sulíková, R., Kirchmayer, Z., Fratričová, J. (2015). Etické vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí. Bratislava: Wolters Kluwer. Lašáková, A.	

(2013). Vedenie ľudí. In Rudy, J. et al.: Organizačné správanie. Bratislava: UK v Bratislave, s. 126 - 146.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

Slovenský jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 266

A	ABS	B	C	D	E	FX
39.85	0.0	34.21	15.41	4.89	5.26	0.38

Vyučujúci: doc. Mgr. Anna Lašáková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015

Schválil:

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/079ME/00		Názov predmetu: Web server a jeho manažment				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: Inštalácia a konfigurácia servera pod operačným systémom MS Windows, alebo Linux. Architektúra a design podnikových lokálnych počítačových sietí obsahujúcich web server. Písanie jednoduchých web stránok. Použitie databáz vo webovej aplikácii.. Záverečný projekt..						
Odporúčaná literatúra: http://www.microsoft.com – knowledge base Microsoftu						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 167						
A	ABS	B	C	D	E	FX
96.41	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	2.99
Vyučujúci: Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave						
Fakulta: Fakulta managementu						
Kód predmetu: FM.KIS/080ME/10		Názov predmetu: Znalostný manažment				
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 12s Metóda štúdia: kombinovaná						
Počet kreditov: 3						
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.						
Stupeň štúdia: II.						
Podmieňujúce predmety:						
Podmienky na absolvovanie predmetu:						
Výsledky vzdelávania:						
Stručná osnova predmetu: Znalostné systémy, vlastnosti znalostných systémov, funkcie znalostných systémov, systémy na podporu rozhodovania, príklady rôznych systémov, business intelligence, predajné a marketingové systémy, účtovné a finančné systémy, znalostné databázy, datamining a datawarehousing, znalostný manažment.						
Odporúčaná literatúra: 1. Chris Collison, Geoff Parcel: Knowledge Management, Computer Press, a.s., Brno 2005, ISBN 80-251-0760-42. Ralph H. Sprague, Jr., Barbara C. McNurlin: Informations systems Management in Practice, Prentice-Hall 19933. Vladimír Bureš: Znalostní manažment a proces jeho zavádění, Grada, Praha 2007, ISBN: 978-80-247-1978-8						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:						
Poznámky:						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 104						
A	ABS	B	C	D	E	FX
90.38	0.0	5.77	1.92	0.0	1.92	0.0
Vyučujúci: prof. RNDr. Michal Greguš, PhD., Ing. Vincent Karovič, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 03.08.2015						
Schválil:						